

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016

CENTRE DE GESTION DE VAUCLUSE

Au cœur des Ressources Humaines

Edito du Président



Dans cette période de changement institutionnel, les enjeux sont énormes tant au niveau de la réforme territoriale qu'au niveau du déploiement de l'intercommunalité à travers la mise en œuvre des schémas de mutualisation.

Dans ce contexte, le Centre de Gestion met à la disposition des collectivités, les compétences nécessaires à la gestion statutaire des agents territoriaux et aux outils RH, qui sont « le cœur de métier » de notre établissement. Par ailleurs, il accompagne les mutations que connaissent les collectivités territoriales et établissements publics de notre département, en proposant des actions autour des enjeux de prévention des risques, de l'organisation du travail et de conseil managérial.

Le Centre de gestion de la FPT 84 est votre interlocuteur privilégié au quotidien et évolue avec vous, avec toujours le souci de répondre au mieux à vos attentes.

Maurice **CHABERT**

Le CDG 84 en chiffres

Au 31 décembre 2016 :

22 élus au Conseil d'administration

216 collectivités affiliées

7 723 carrières gérées par le CDG 84

Maintien du taux de cotisation depuis 2012

0,70% pour la cotisation obligatoire

0,07% de cotisation additionnelle pour les collectivités affiliées adhérentes au service Hygiène et Sécurité

0,10% de cotisation additionnelle pour les collectivités non affiliées adhérentes au service Hygiène et Sécurité

Un budget de 2 018 478 €

28 agents

9 706 envois postaux

10 432 appels reçus au standard

2016, La création de services nouveaux, Le développement de nouveaux partenariats

Février 2016

Mise en place du service Aide à l'archivage

Mars 2016

- Mise en place de la convention-cadre « assistance et conseil en organisation, ressources humaines et statutaires » englobant les prestations suivantes :
- Conseil en organisation (établissement de l'état des lieux, réalisation d'un diagnostic et repérage des dysfonctionnements, proposition d'une organisation cohérente et efficace, mutualisation des services, fusion)
 - Accompagnement d'une démarche GPEC (études statistiques RH, élaboration de fiches de poste, organigramme)
 - Ateliers compétences/bilans professionnels
 - Aide à la réalisation de documents RH (plan de formation, règlement intérieur, règlement des congés, ARTT, compte épargne temps, accompagnement régime indemnitaire)
 - Aide au recrutement
 - Etablissement de la paye / Accompagnement ponctuel à l'élaboration de la paye
 - Calcul allocation chômage
- Signature de la convention de partenariat avec le Fonds National de Prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles et Prorisq

Juillet 2016

Secrétariat des comités médicaux et commissions de réforme pour l'ensemble des collectivités affiliées et non affiliées

Signature d'une convention avec la MNT de mise en œuvre de la charte nationale Mécénat de compétences, prévention et accompagnement social

Septembre 2016

Colloque sur l'absentéisme et l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique en présence des partenaires suivants : SOFAXIS, MNT, FIPHFP, CAP EMPLOI - 92 personnes présentes

Signature d'une convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)

Signature d'une convention avec Cap Emploi



Septembre 2016

Signature d'une convention avec le CNFPT et Pôle Emploi pour la formation d'agents administratifs intervenant au sein du service d'assistance au remplacement du CDG84

Octobre 2016

Réunion des Présidents des CDG de la région PACA au CDG84 à Avignon

Novembre 2016

Création de la cellule Maintien dans l'emploi/Reclassement

Signature de conventions avec le Conseil Départemental et le SDIS pour la mise à disposition de locaux pour le suivi des visites médicales et la création d'un service de médecine préventive



Décembre 2016

Participation à la conférence régionale de l'emploi territorial à Aix-en-Provence sur les thèmes :

*L'emploi territorial fait face à des difficultés mais des solutions existent !
La société s'« ubérise », l'emploi territorial doit se réformer !*

Direction générale

Création du nouveau site internet

8 réunions de l'équipe projet
700 Mo de contenus produits
1 newsletter 2 fois par mois

3 dossiers de calculs d'allocation chômage

Conseil d'administration

5 réunions
60 délibérations

Mission d'aide à l'archivage

Une convention de partenariat avec les archives départementales
28 conventions signées avec les collectivités
13 missions réalisées représentant 186 jours d'interventions
404 mètres linéaires éliminés

Pôle Carrières-Juridique

Instances paritaires

CAP A - 4 sessions

205 saisines dont 73 de promotion interne
Sur 73 dossiers de promotion interne, 10 promus

CAP B - 4 sessions

330 saisines dont 134 de promotion interne
Sur 134 dossiers de promotion interne, 9 promus

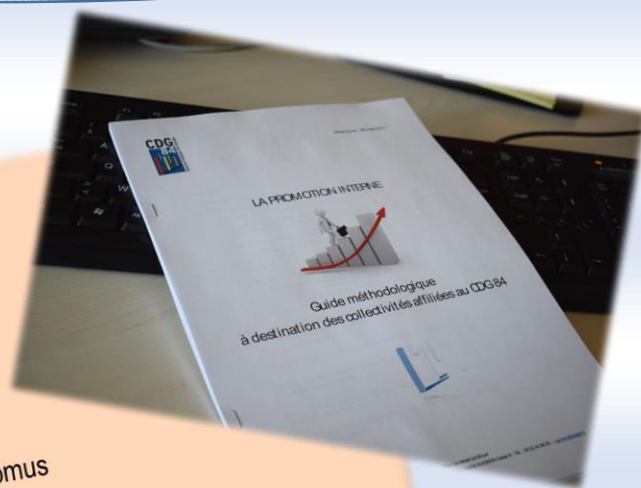
CAP C - 4 sessions

1 513 saisines dont 33 de promotion interne
Sur 33 dossiers de promotion interne, 22 promus

CT - 4 sessions

245 saisines dont :

- Hygiène et sécurité : 23
- Fonctionnement général : 118
- Organisation des services : 71
- Dispositif titularisation : 31
- Contrat d'apprentissage : 1
- Télétravail : 1



Conseil statutaire

1 253 questions traitées
12 Actu statut publiées
23 circulaires diffusées



Bilan social 2015

82% de retour d'enquête

Sur les 131 collectivités ayant réalisé leur bilan social :

1 919 agents dont :

83,3% fonctionnaires

9,3% contractuels occupant un emploi permanent

7,4% n'occupant pas un emploi permanent (dont 50% d'emplois aidés)

Une moyenne de 15 agents par collectivité

66% de femmes et 34% d'hommes

Conseils de discipline

6 conseils de discipline de
Catégorie C

1 conseil de discipline de
Catégorie B

Retraite

773 dossiers vérifiés ou réalisés pour transmission à la CNRACL :

79 validations de services

3 rétablissements auprès de la sécurité sociale et de l'Ircantec

1 régularisation de collectivités

230 comptes individuels retraite

304 estimations individuelles globales

27 avis préalables de la CNRACL

2 consolidations suite à simulation

19 retraites pour invalidité

4 pensions de réversion

104 pensions normales

67 agents reçus en entretien

3 sessions de formation « e-services » - 26 agents formés

2 sessions de formation « lecture du décompte CNRACL » - 36 agents formés



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

Contrat groupe Assurance statutaire

76 collectivités assurées dont 21 de + de 30 agents = 2001 agents CNRACL et 553 agents IRCANTEC

3 399 prestations saisies dont 1 094 frais médicaux

9 sollicitations juridiques/prévention

57 contre-visites médicales

65 expertises médicales

4 recours contre tiers

39 rendez-vous de l'assureur auprès des collectivités et 2 réunions d'information



L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

Pôle Santé et Sécurité au travail

**93 collectivités adhérentes au service Hygiène et Sécurité
au 31 décembre 2016**

Collectivités affiliées : 84

Collectivités non affiliées : 9 (Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, Orange + CCAS,
Pertuis + CCAS, Sorgues)

Prévention et conditions de travail

Renforcement du service avec l'arrivée d'une psychologue-ergonome

71 visites d'inspection

49 réunions de travail thématiques (plan de prévention, règlement CHSCT, travail en
hauteur, document unique, risques psycho-sociaux...)

47 séances de CHSCT

Participation aux comités techniques du CDG84

1 participation enquête CHSCT

Création et diffusion d'un Flash Info sur les RPS et d'un Flash Info sur le stockage des
produits / Production d'un Règlement alcool

10 accompagnements à la mise en place du Document Unique

9 diagnostics Risques Psycho-Sociaux

Signature de la convention Fonds National de Prévention et Prorisq

3 ateliers DU pour les petites collectivités
Animation du réseau des agents de
prévention + RH :

Sensibilisation sur l'alcool au travail et
production de modèles de documents (4
demi-journées et 66 personnes
présentes)

Intervention de la GMF sur les risques
routiers



Signature de conventions avec le FIPHP et Cap Emploi

Création d'une Cellule de Maintien dans l'emploi et
reclassement

Rencontres FIPHP / Cap Emploi / Sameth / CFA

Appui sur un dossier de fin d'apprentissage

Comité médical

9 séances

413 avis rendus pour les collectivités affiliées

132 avis rendus pour les collectivités non affiliées depuis le 1^{er} juillet 2016

Commission de réforme :

7 séances

152 avis rendus pour les collectivités affiliées

73 avis rendus pour les collectivités non affiliées depuis le 1^{er} juillet 2016

Instances médicales



Pôle Emploi-Concours

1 923 déclarations de création ou vacance d'emplois

210 CV enregistrés dans la bourse de l'emploi

368 offres d'emplois publiées

25.6% en catégorie A
20.3% en catégorie B
54.1% en catégorie C

35% en filière administrative
14% en filière sociale
8% en filière culturelle
3% en filière animation
1% en filière médico-technique

23% en filière technique
8% en filière médico-sociale
5% en filière sécurité
1% en filière sportive
2% autres

Mise en place du service d'assistance au remplacement

70 candidatures recueillies
15 personnes sélectionnées pour une formation préparatoire au métier d'adjoint administratif polyvalent, alternée sur 2 mois et demi soit 219 heures de formation théorique et 105 heures de stage pratique en collectivité



Le CDG présent sur les forums de l'emploi

Forum inter fonctions publiques à Marseille
Saint-Rémy-de-Provence
Bollène

Concours et examens professionnels

5 opérations concours et examens dont le concours d'adjoint administratif de 1^{ère} classe avec plus de
1 600 candidats inscrits
1 sélection professionnelle
2 034 candidatures instruites
156 lauréats
109 intervenants (surveillants, jurys, correcteurs)
Un coût total de 136 323.80 €



Perspectives 2017

Création du service Assistance
au remplacement

Création du service
Médecine préventive

Affiliation des communes de
Pertuis et Sorgues

Lancement du
nouveau site internet

Procédure de marché
pour le renouvellement du
contrat groupe
d'assurance statutaire

Mise en place d'ateliers d'aide
à la recherche d'emploi pour
les lauréats de concours

Développement des
prestations
Bilan de compétences
Bilan professionnel

Développement d'un partenariat
avec l'Université d'Avignon
service formation continue
(Licence pro : gestionnaire paye et
carrières)

Qualification des demandeurs
d'emploi en situation de
handicap (Partenariats CAP
EMPLOI/ FIPHFP/CNFPT)

Organisation du colloque sur la
responsabilité pénale et les
addictions en milieu
professionnel