

## Quand faut-il faire une déclaration de création ou de vacance d'emploi?

SITUATIONS	VACANCE D'EMPLOI	PAS DE VACANCE D'EMPLOI
<b>Départ définitif de fonctionnaire</b>	<b>Déclaration</b>	<b>Pas de déclaration</b>
Abandon de poste	X	
Décès	X	
Démission	X	
Fin de détachement sur emploi fonctionnel	X	
Interdiction d'exercer un emploi public	X	
Licenciement	X	
Mutation externe	X	
Perte de la nationalité française	X	
Radiation pour déchéance des droits civiques	X	
Réintégration pour ordre et mutation ou détachement vers une autre collectivité le même jour		X
Retraite	X	
Révocation	X	
<b>Départ temporaire du fonctionnaire</b>	<b>Déclaration</b>	<b>Pas de déclaration</b>
Autorisation d'absence		X
Congé avec traitement pour activités dans la réserve opérationnelle de moins de 30 jours par année civile		X
Congé suite à accident du travail		X
Congés de maladie		X
Congé de maternité		X
Congé parental		X
Congé de présence parentale	X	
Décharge de service pour activité syndicale		X
Détachement de courte durée (≤6 mois)		X
Détachement de longue durée (>6mois)	X	
Détachement pour stage		X
Disponibilité d'office après		X

congés maladie (≤6 mois)		
Disponibilité d'office après congés maladie (>6 mois)	X	
Disponibilité pour raisons familiales (≤6 mois)		X
Disponibilité pour raisons familiales (>6 mois)	X	
Disponibilités discrétionnaires	X	
Exclusion temporaire de fonction		X
Mise à disposition		X
Position hors-cadre	X	
Suspension		X
Temps partiel		X
<b>Autres cas</b>	<b>Déclaration</b>	<b>Pas de déclaration</b>
Avancement de grade		X
Nomination d'agents par promotion interne	X	
Collaborateurs de cabinet		X
Création d'un emploi	X	
Emploi d'origine suite à détachement sur emploi fonctionnel	X	
Emploi de droit privé (CUI-CAE)		X
Emploi vacant suite à promotion interne	X	
Emploi d'assistant maternel		X
Mutation interne	X	
Accroissement saisonnier ou temporaire d'activité (emploi non permanent)		X
Nomination d'un agent lauréat occupant auparavant le poste comme agent non titulaire	X	
Nomination d'un agent dans le cadre de la sélection professionnelle		X
Renouvellement du contrat d'un agent non titulaire sur emploi permanent sauf remplacement	X	
Transfert de personnel		X
Transformation substantielle d'un emploi (augmentation du temps de travail de plus de 10%...)	X	
Recrutement sur un emploi fonctionnel de direction	X	



