



18 décembre 2018

Bilan Service Prévention 2018

112 collectivités adhérentes pour environ 12 000 agents, dont 10 collectivités non affiliées :

- Région PACA
- Avignon
- Cavaillon + CCAS
- Carpentras + CCAS
- Orange + CCAS
- Le Pontet + CCAS

209 accompagnements dans les collectivités adhérentes :

- 45 réunions/sensibilisations thématiques
- 47 CHSCT
- 30 réunions DU
- 12 réunions RPS
- 73 visites ACFI
- 2 visites ACFI-Tiers temps Médecin

Des actions pilotées :

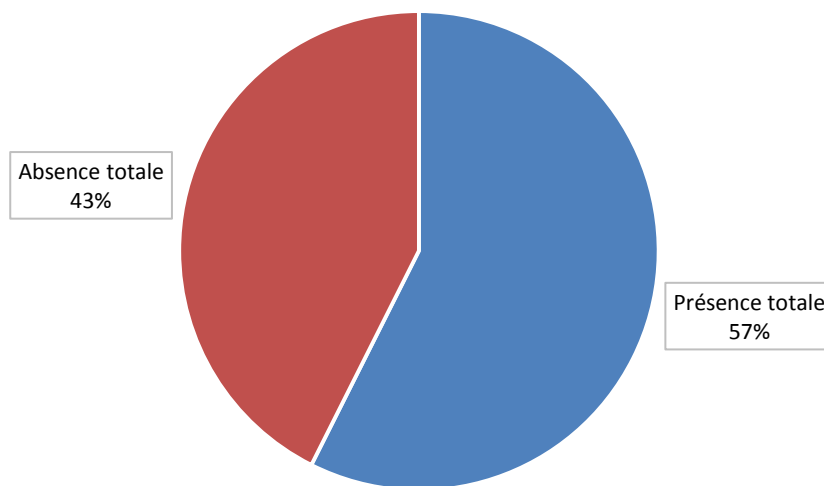
- 4 rencontres réseau au CDG84 « Accueil des nouveaux arrivants » : 58 agents
- 5 rencontres réseau en intercommunalité : 53 agents
- Convention FIPHFP : insertion dans l'emploi, maintien dans l'emploi, reclassement et apprentissage
- Convention FNP
- Gestion des saisies sur Prorisq
- Gestion de l'application Données Sociales (enquête RASSCT, enquête Handitorial)
- 1ère formation initiale des Assistants de prévention : 13 agents formés
- Réalisation d'un colloque annuel « La prévention des TMS, un axe majeur de la QVT » - Reporté au 5 février 2019

Des actions quotidiennes :

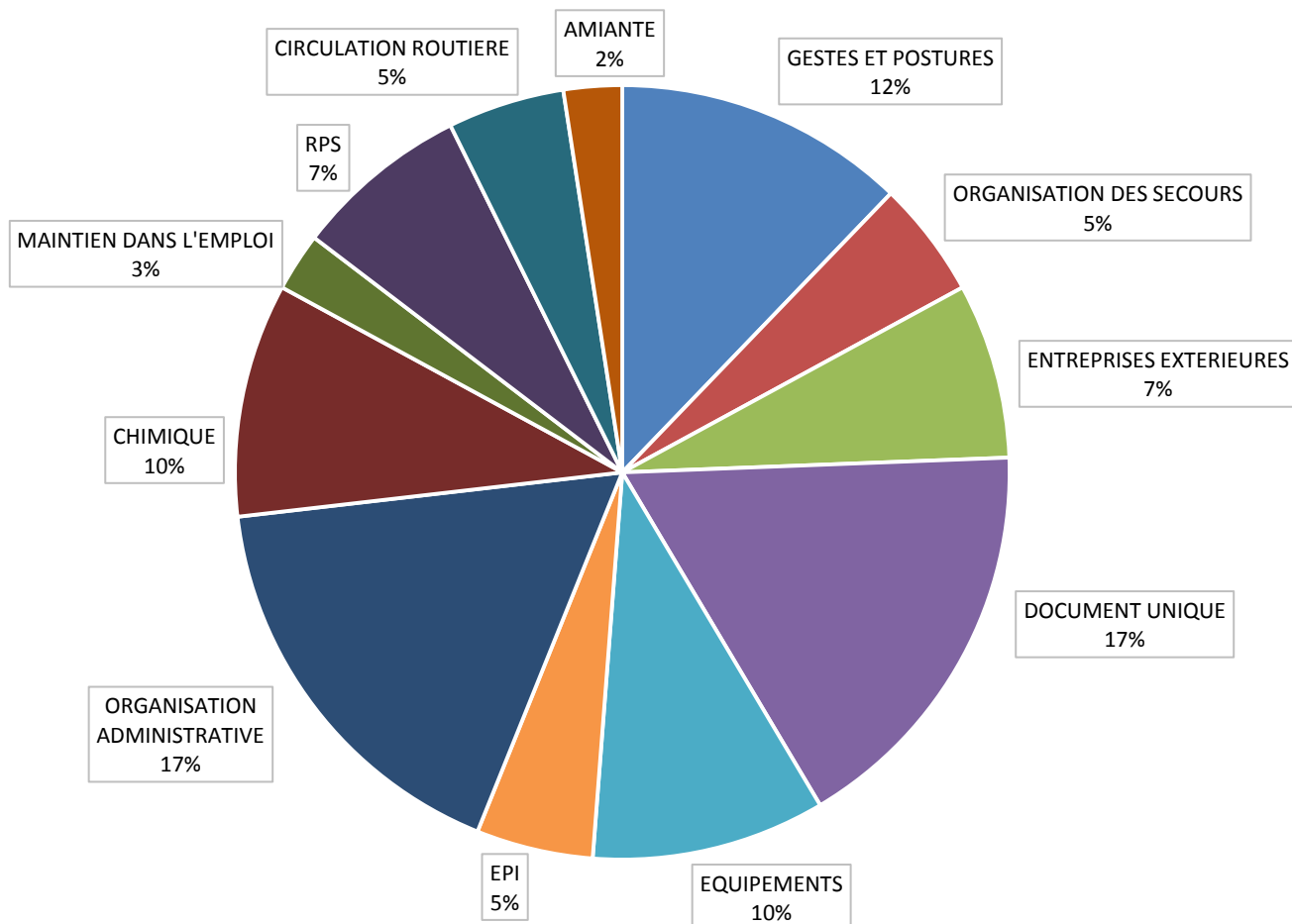
- Communication (6 flash info + actualités sur le site internet)
- Sollicitations et réponses à des questions par mail et téléphone

Bilan des 5 réunions réseau en intercommunalité des agents de prévention réalisées en 2018

Répartition présence/absence (collectivités adhérentes uniquement)
GA - LMV - CCPAL - CCPSMV - CCVV



Répartition des attentes/thématiques à aborder pour les collectivités rencontrées



Répartition de l'absentéisme 2018 des agents CNRACL adhérents au Contrat Groupe d'Assurance Statutaire SOFAXIS

Données extraites du document établi par SOFAXIS « Panorama des absences pour raison de santé – contrat groupe d'assurance statutaire du Centre de Gestion de Vaucluse »

NATURE d'ARRET	EXPOSITION	FREQUENCE		GRAVITE	
	Proportion d'agents absents	Fréquence d'arrêt	Nombre d'arrêts pour 100 agents employés	Durée moyenne d'arrêt	Taux d'absentéisme**
Maladie ordinaire	31.5%	1.59	50.1	24.1	4.5%
Maternité	1.7%	1.00	1.7	110.1	0.7%
Longue Maladie/Longue Durée	2.4%	1.00	2.4	263.9	2.4%
Accident du Travail	4.7%	1.08	5.1	51.7	1.0%
ABSENTEISME GLOBAL	40.3%	1.49	59.2	44.7	8.6%

** Calcul à partir du nombre moyen de jours travaillés sur la période d'étude par agent, soit 190 jours.

Sur la période du 01/01/2018 au 12/12/2018, 40.3 des agents CNRACL se sont arrêtés au moins une fois.

Chacun de ces agents absents s'arrêtent en moyenne 1.5 fois sur la période d'étude pour une durée moyenne d'arrêt de 44.7 jours.

La part du temps perdu en raison des absences est de 8.6 (7.9 hors maternité), ce qui représente 405 (372 hors maternité) agents absents sur toute la période considérée.

Comparaison absentéisme SOFAXIS des agents CNRACL pour 2017/2018

NATURE d'ARRET	EXPOSITION		
	Proportion d'agents absents (en %)		
	2017	2018	Evolution
Maladie ordinaire	39.3%	31.5%	-20% ↓
Maternité	1.3%	1.7%	+24% ↑
Longue Maladie/Longue Durée	5.0%	2.4%	-52% ↓
Accident du Travail	5.8%	4.7%	-18% ↓
ABSENTEISME GLOBAL	51.4%	40.3%	-21% ↓

NATURE d'ARRET	FREQUENCE		
	Proportion d'agents absents (en %)		
	2017	2018	Evolution
Maladie ordinaire	66.8	50.1	-25% ↓
Maternité	1.3	1.7	+24% ↑
Longue Maladie/Longue Durée	5.0	2.4	-53% ↓
Accident du Travail	6.0	5.1	-15% ↓
ABSENTEISME GLOBAL	79.2	59.2	-25% ↓

NATURE d'ARRET	GRAVITE		
	Proportion d'agents absents (en %)		
	2017	2018	Evolution
Maladie ordinaire	4.9%	4.5%	-7% ↓
Maternité	0.5%	0.7%	+36% ↑
Longue Maladie/Longue Durée	4.5%	2.4%	-48% ↓
Accident du Travail	1.7%	1.0%	-40% ↓
ABSENTEISME GLOBAL	11.6%	8.6%	-26% ↓