

NOTRE EXPERTISE RH
AU SERVICE
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



PÔLE CARRIÈRES-JURIDIQUE

CONSEIL STATUTAIRE

- **12** Actus Statut
- **1 200** questions traitées

CONSEILS DE DISCIPLINE

8 conseils de discipline dont :

- **1** en Catégorie A
- **7** en Catégorie C

CAP/CT

155 saisines du Comité technique
dont :

- **15** dossiers Hygiène et Sécurité
- **88** concernant le fonctionnement général
- **47** concernant l'organisation des services
- **4** mises en place du télétravail
- **1** contrat d'apprentissage

1 645 saisines des Commissions
Administratives Paritaires
dont 330 dossiers de promotion interne

88 agents inscrits sur listes d'aptitude en Promotion Interne :

- Professeur d'enseignement artistique : **4 agents**
- Bibliothécaire : **1 agent**
- Ingénieur : **3 agents**
- Attaché : **9 agents**
- Animateur : **2 agents**
- Chef de Police Municipale : **1 agent**
- Technicien : **7 agents**
- Rédacteur : **8 agents**
- Agent de maitrise : **53 agents**

ASSURANCE STATUTAIRE

- **108** collectivités adhérentes au contrat groupe représentant 4039 agents CNRACL :
- **118** expertises
- **41** contre-visites
- **8** actions de soutien psychologique
- **97** actions de prévention

GESTION DES CARRIÈRES

9 219 actes créés

GESTION DES RETRAITES

469 dossiers contrôlés et transmis
aux services de la CNRACL
dont **461** dossiers dématérialisés

FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FO

Mise en place du Collège de Déontologie

La loi « Déontologie » du 20 avril 2016 a créé un droit pour tout fonctionnaire et agent contractuel de droit public ou de droit privé, de consulter un référent déontologue chargé de lui apporter tout conseil utile au respect des obligations et des principes déontologiques mentionnés par le statut général. Depuis le 1^{er} janvier 2018, le CDG84 exerce cette mission à titre obligatoire. Le CDG 84 a fait le choix de constituer un collège d'experts de 3 personnes.

- ✓ **5 réunions organisées**
- ✓ **8 dossiers concernant les domaines suivants :**
 - Création d'entreprise
 - Activité salariée pendant une suspension
 - Demande d'activité accessoire
 - Cumul d'activité
 - Eligibilité fonctionnaire territorial
 - Temps partiel / création d'entreprise
 - 1 demande jugée irrecevable

Réunions thématiques

Au cours de l'année 2018, les services du CDG84 ont souhaité apporter des informations sur les grands thèmes d'actualité :

- Apprentissage
- Règlement Général de Protection des Données, réunion animée par Jean-Pierre TRIEAU, délégué à la protection des données du CDG84
- Prélèvement à la source, réunions animées par la DGFIP
- Archivage électronique, en partenariat avec les Archives départementales 84
- Aménagement et réduction du temps de travail
- L'évolution des fonctions de DGS

PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- **112** collectivités adhérentes pour environ 12 000 agents, dont 10 collectivités non affiliées au CDG84
- **209** accompagnements dans les collectivités adhérentes
- **10** accompagnements à la réalisation du document unique
- **13** assistants de prévention formés par le CDG



MAINTIEN DANS L'EMPLOI/ RECLASSEMENT/CONVENTION FIPHFP

- **44** études de maintien dans l'emploi / reclassement
- Une **réunion** de sensibilisation auprès de 110 personnes
- **Enquête** Handitorial,
- **Diffusion** d'outils de communication visant à promouvoir le recrutement de personnes porteuses de handicap
- **58** placements CAP EMPLOI
- **Accompagnement** au recrutement d'un apprenti et suivi de 3 contrats en cours

**DIAGNOSTICS RPS/
ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIAL**

- **7** diagnostics RPS réalisés
- **18** collectivités adhérentes à la convention « accompagnement psycho-social »
- **154** entretiens individuels réalisés
- **8** entretiens collectifs/groupes de parole
- **2** participations en conseil en organisation

ANIMATION DE RÉUNIONS

- **4** rencontres réseau au CDG84
« Accueil des nouveaux arrivants » :
58 participants
- **5** rencontres réseau en intercommunalité :
53 participants

COMITÉ MÉDICAL ET COMMISSION DE RÉFORME

- **21** réunions
- **876** dossiers en comité médical
- **309** dossiers en commission de réforme

MÉDECINE PRÉVENTIVE

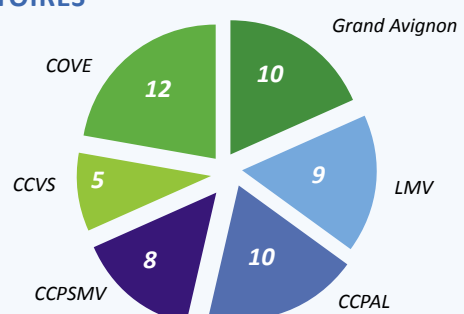
- **21** collectivités adhérentes
- **6 867** agents suivis
- **3 489** visites médicales réalisées

FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORT

Mutualisation de la prévention : accompagnement des intercommunalités par le CDG

L'objectif est de placer l'intercommunalité au centre d'une politique commune en Santé et Sécurité au Travail sur chaque territoire afin de mutualiser les pratiques, rendre la prévention plus accessible et faire monter en compétence les collectivités. Le principe repose sur la création d'un réseau des agents de prévention par territoire intercommunal afin de permettre des échanges professionnels et créer des pratiques communes. Chaque collectivité du territoire avance en même temps sur des thématiques identiques. La mutualisation est un gage d'efficacité de l'action publique et répond à enjeu essentiel : la maîtrise des dépenses publiques locales.

42 COLLECTIVITÉS RENCONTRÉES SUR 6 TERRITOIRES



PÔLE EMPLOI-CONCOURS

BOURSE DE L'EMPLOI

- **1872** déclarations de vacance d'emploi enregistrées
- **540** offres d'emploi diffusées, 329 578 fois consultées
- **967** notifications de décision de recrutement
- **217** CV enregistrés dans la base de données

ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

2 missions d'appui au recrutement de poste d'encadrant

ASSISTANCE AU REMPLACEMENT

- **45** demandes enregistrées
- Les **métiers** les plus demandés : DGS / Secrétaire Général, agent comptable, assistant RH, agent état civil

BILANS PROFESSIONNELS

6 agents reçus pour des bilans professionnels

FORUMS

4 participations à des forums

CONCOURS

- **3** opérations organisées
- **240** inscrits / 234 admis à concourir
- **154** présents (34,20 % d'absentéisme)
- **39** lauréats dont 12 nommés la 1^{ère} année
- **22** intervenants mobilisés
- **8** journées d'épreuve
- Coût total : **58 781,86 €**
- **13** listes d'aptitudes suivies



RECENSEMENT DES BESOINS 2018 POUR 2019-2020

- Concours : **51** collectivités ont déclaré des besoins
- Examens : **24** collectivités ont déclaré des besoins
- **491** postes
- **158** besoins en examens

ACCOMPAGNEMENT LAURÉATS CONCOURS

2 réunions d'informations collectives : information aux lauréats et conseil à la rédaction de CV et lettres de motivation

S 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS

| Mise en place du service Conseil en organisation

Depuis le 1^{er} juin 2018, le Centre de Gestion de Vaucluse a mis en place un service « conseil en organisation ». L'équipe pluridisciplinaire composée d'experts propose un accompagnement dans la mise en œuvre d'une démarche globale et partagée. Des solutions sont préconisées en fonction des besoins de la collectivité ou de l'établissement public, autour de différentes thématiques : organisation ou réorganisation de service, révision du protocole d'accord des 35 heures, fusions de structures, conduite et accompagnement au changement, élaboration et l'optimisation de management et des outils RH...



Au cours de l'année 2018, plusieurs structures (Intercommunalité, collectivités affiliées et non affiliées, syndicat, ...) ont déjà saisi le CDG 84 pour bénéficier de cet accompagnement. Les demandes d'intervention ont concerné la réalisation de diagnostic assorti d'orientations et de propositions d'évolution tant sur l'organisation que sur la santé et sécurité au travail ; l'accompagnement pour la mise en œuvre d'outils RH : fiches de poste, plan de formation, RIFSEEP, protocole du temps de travail...

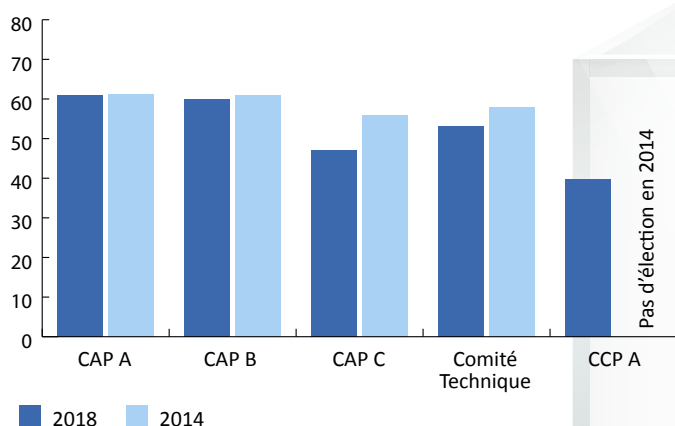
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Les élections professionnelles des représentants du personnel des trois versants de la fonction publique se sont tenues le 6 décembre 2018. Pour la fonction publique territoriale, il s'agit du renouvellement des représentants du personnel pour les commissions administratives paritaires (CAP) et les comités techniques (CT) des collectivités territoriales et de leurs établissements publics et, pour la première fois, de l'élection des représentants du personnel contractuel dans le cadre des commissions consultatives paritaires (CCP).

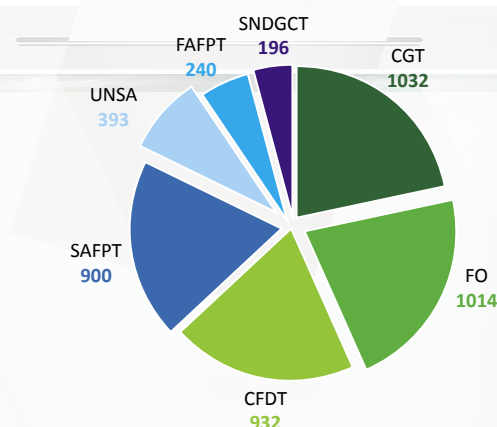
POUR LE CDG84, CELA REPRÉSENTE :

- **10 484** inscrits dans les 7 instances
- **4 938** votes dépouillés
- **7** bureaux de vote mobilisant 59 personnes, dont 8 élus, 24 agents du CDG, 27 représentants syndicaux
- CAP A : **6** sièges, 4 listes, 61% de participation
- CAP B : **7** sièges, 6 listes, 60% de participation
- CAP C : **8** sièges, 6 listes, 47% de participation
- CT : **7** sièges, 4 listes, 53% de participation
- CCP A : **4** sièges, 1 liste incomplète, 39,8% de participation, attribution des sièges restants par tirage au sort
- CCP B : **4** sièges, aucune liste déposée, attribution des sièges par tirage au sort
- CCP C : **6** sièges, aucune liste déposée, attribution des sièges par tirage au sort

COMPARATIF 2018/2014 DU TAUX DE PARTICIPATION



NOMBRE TOTAL DE VOIX AUX ÉLECTIONS DES INSTANCES DU CDG EN 2018



FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS FORTS 2018 TEMPS

Organisation d'un colloque sur les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS), un axe majeur de la qualité de vie au travail

Depuis de nombreuses années, les TMS constituent la première maladie professionnelle reconnue en France et en Europe. Tous les secteurs de métier des collectivités sont concernés (postes administratifs, maçonnerie, espaces verts, entretien, petite enfance, aide à domicile, collecte des déchets).

Prévenir les risques et mieux prendre en charge les agents atteints de TMS est un véritable défi face auquel les autorités territoriales, les agents et les professionnels de santé doivent rester mobilisés.

Au vu des importants enjeux humains, financiers et réglementaires, le CDG84 a souhaité alerter sur la nécessité de construire une démarche de prévention des Troubles Musculo-Squelettiques globale. 97 DGS, DRH et agents de prévention étaient présents.



LE CDG 84 EN BREF

BUDGET

- 2 965 000 € de fonctionnement
- 437 000 € d'investissement
- 1070 mandats administratifs
- 548 titres de recettes

215

collectivités
affiliées
au CDG

22

élus au
Conseil
d'Administration

32

agents
au CDG84

DES APPUIS AUX COLLECTIVITÉS VARIÉS

Paie des collectivités et calcul allocation
chômage/indemnité de licenciement

- 4 calculs de droits allocation chômage
- 1 calcul d'indemnité de licenciement
- 549 bulletins de paie préparés
pour les collectivités adhérentes
au service paie

Assistance à l'archivage

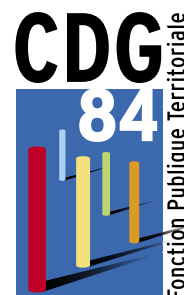
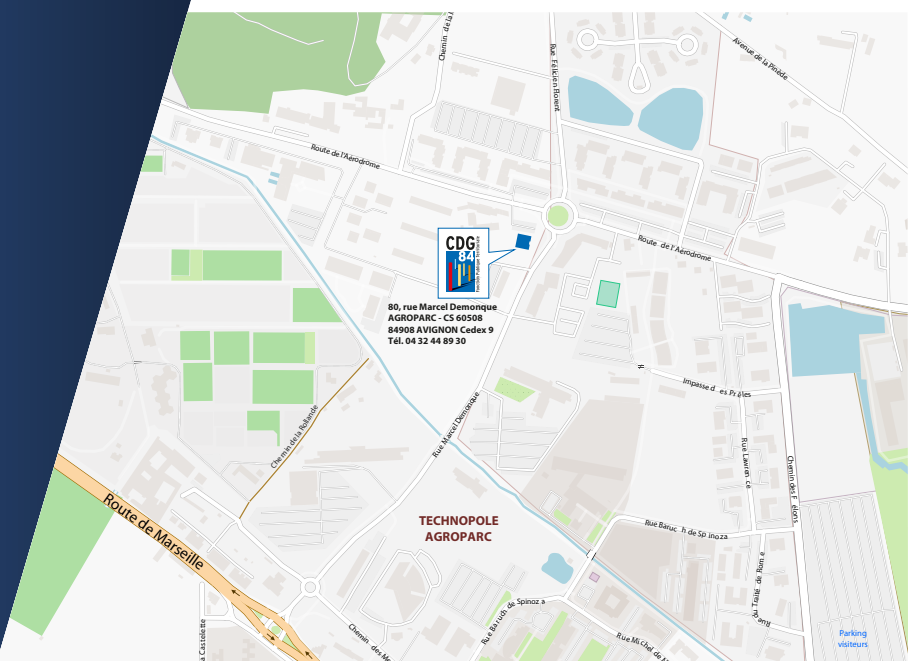
- 23 missions pour 338 jours d'intervention
- 272 mètres linéaires éliminés
- 196 mètres linéaires triés
- 2 diagnostics

COMMUNICATION

- 48 circulaires diffusées
via la newsletter
- 30 newsletters publiées
- Plus de 85 000 visiteurs
sur le site internet,
383 000 pages consultées

PROTECTION DES DONNÉES

- Mise en conformité RGPD
- Registre des traitements



**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION
PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE**

80, rue Marcel Demonque
AGROPARC - CS 60508
84908 AVIGNON Cedex 9

Tél. 04 32 44 89 30
www.cdg84.fr