



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

## 2019







## PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**119** collectivités adhérentes pour environ 12 000 agents, dont **10** collectivités non affiliées et les **13** intercommunalités du département

- **184** accompagnements dans les collectivités adhérentes
- **58** réunions/sensibilisations thématiques
- **46** CHSCT
- **34** réunions Document Unique
- **4** réunions copil Risques Psycho-Sociaux
- **42** visites ACFI

## INSTANCES MÉDICALES

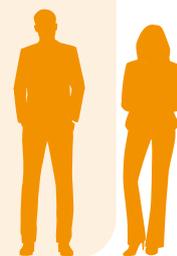
- **10** réunions du comité médical
- **508** saisines des collectivités affiliées
- **479** saisines des collectivités non affiliées
- **10** réunions de la commission de réforme
- **143** saisines des collectivités affiliées
- **145** saisines des collectivités non affiliées

## MÉDECINE PRÉVENTIVE

- **20** collectivités adhérentes
- **7 257** agents suivis
- **3 607** visites médicales réalisées

## DE MULTIPLES ACTIONS PILOTÉES AU NIVEAU DU TERRITOIRE

- **6** rencontres des réseaux intercommunalités : 80 agents/50 collectivités
- **5** formations CHSCT : 64 agents/16 collectivités
- **Campagne d'accompagnement** des très petites collectivités : **8** documents uniques
- **Déploiement de l'enquête** départementale **Qualité de vie au travail** : 1913 agents/**78** collectivités
- Déploiement des enquêtes **Données sociales** (RASSCT, Handitorial)
- Colloque annuel « **La prévention des troubles musculo-squelettiques, un axe majeur de la qualité de vie au travail** » le 5 février 2019 : 97 agents/42 collectivités
- Colloque annuel « **La qualité de vie au travail, une démarche aux multiples enjeux** » le 3 décembre 2019 : 73 agents, 47 collectivités
- **Rencontre Handicap et Apprentissage** en collectivité, une voie prometteuse le 21 mars 2019 : 59 agents/51 chercheurs d'emploi
- **3<sup>ème</sup> année convention FIPHFP** : 218 responsables RH sensibilisés, 55 personnes placées avec CAP EMPLOI, 53 études de maintien dans l'emploi et reclassements, 1 contrat d'apprentissage signé et 5 suivis



RTS 2019 TEMPS FORTS 2019 TEMPS FORTS

### Colloque « La qualité de vie au travail, une démarche aux multiples enjeux »

Organisé le 05 février 2020, ce colloque a réuni une centaine de participants, élus, DGS, DRH, Responsables de service et Agents de prévention. La restitution de l'enquête départementale sur la QVT a été présentée, avec des retours d'expériences, des témoignages et des conférences.

Le CDG84, déjà engagé depuis 2014 dans une culture de la prévention des risques psycho-sociaux, a confié à Sofaxis la réalisation d'une enquête départementale de Qualité de Vie au Travail. 48% des agents interrogés ont répondu, ce qui préfigure un intérêt grandissant pour cette problématique. Cette volonté de connaître les préoccupations des agents territoriaux doit permettre de développer des actions pérennes pour tendre vers une meilleure efficacité du service public.

### Journée « Rencontre Handicap et Apprentissage en collectivité : une voie prometteuse »

59 partenaires et responsables RH des collectivités ont permis d'appuyer les principes de l'apprentissage :

- Le FIPHFP, l'AGEFIPH, la MDPH et la DIRRECTE
- Le Cap Emploi 84 et le Pôle Emploi 84
- La Région PACA, le rectorat Aix-Marseille et la Plateforme PAFIP
- La Chambre des métiers et de l'artisanat PACA/84
- Plusieurs centres de formation et instituts médico-éducatifs
- Les missions locales 84
- Des collectivités partenaires.

Madame Hélène BERENGUIER, directrice adjointe du FIPHFP, ainsi que Monsieur Ludovic MERCIER, délégué régional FIPHFP, sont intervenus. 51 candidats à l'apprentissage étaient présents et de multiples CV ont été récoltés.



## CONCOURS

- **7** opérations organisées + 1 accompagnement pour le SDIS (concours de sergent)
- **2073** inscrits / **1985** admis à concourir
- **1566** présents à la 1ère épreuve (21,11 % d'absentéisme)
- **416** admis
- **65** intervenants
- **31** journées d'épreuve orales
- **202 467 €** (coût personnel inclus)
- **12** listes d'aptitudes

## ASSISTANCE AU REMPLACEMENT

- **62** demandes enregistrées dont **33** satisfaites
- Les métiers les plus demandés : DGS / Secrétaire Général, agent comptable, assistant RH, agent état civil

## ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

3 missions d'appui au recrutement

## CONSEIL EN ORGANISATION

- **3** accompagnements audit organisationnel
- **2** mises en place de RIFSEEP
- **3** ateliers Plan de Formation à destination des collectivités de moins de 50 agents
- **2** plans de formations
- **1** protocole temps de travail
- **1** accompagnement pour la réalisation des fiches de poste

## BILANS PROFESSIONNELS

7 agents reçus pour des bilans professionnels

## BOURSE DE L'EMPLOI VIA [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)

- **1845** déclarations de vacance d'emploi enregistrées
- **488** offres d'emploi diffusées,
- **599** notifications de décision de recrutement
- **154** CV enregistrés dans la CVthèque



## PARTICIPATION À DES FORUMS EMPLOI :

- Forum inter-fonction publique de Marseille
- Forum Emploi Le Thor
- Forum Emploi Rhône lez Provence
- Forum Emploi Vaison la Romaine
- Forum Emploi Carpentras

2019 TEMPS FORTS 2019 TEMPS FORTS

### Accompagnement du SDIS84 pour l'organisation du concours de sergent de sapeur-pompier professionnels

Le CDG84 a conclu une prestation d'accompagnement avec le SDIS de Vaucluse pour l'organisation du concours interne de sergent des Sapeurs-Pompier : **685** inscrits, **635** admis à concourir, **509** présents et **114** admis. Cette prestation pour un établissement public a été une première ; peu de CDG ont mis en place ce dispositif qui pourrait se renouveler dans les années à venir.

### Mise en place d'une nouvelle prestation : le coaching professionnel

L'environnement professionnel évolue rapidement dans tous les secteurs d'activité des collectivités et ces changements peuvent entraîner un besoin de prise de recul, de retrouver confiance, de renforcer son autonomie et d'améliorer son efficacité.

Dans une relation de confiance, une écoute bienveillante et un espace confidentiel, le coaching est un accompagnement personnalisé qui permet à une personne de découvrir, mobiliser ou d'acquérir des ressources internes ou externes pour résoudre un obstacle professionnel ou aborder un changement.

Le coaching peut être individuel dans le cadre de la prise de nouvelles fonctions, d'un changement d'organisation, de tensions managériales ou d'équipe pour amener l'équipe vers une vraie coopération, plus de cohésion et d'engagement.

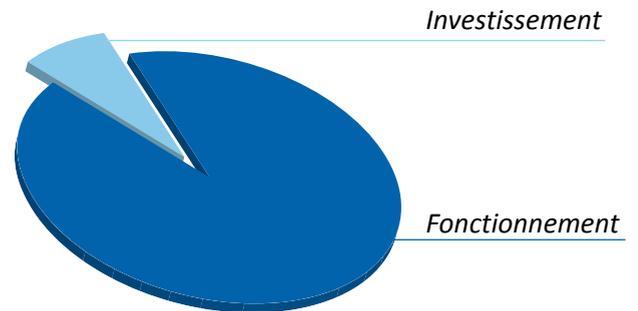
L'accompagnement est réalisé par un coach certifié par un titre reconnu par le ministère du travail. Le coach intervient dans le respect des règles de déontologie de la société française de coaching.



## LE BUDGET

### Le budget de l'exercice en dépenses a été réalisé à hauteur de :

- Pour la section de fonctionnement 2 684 788.79€
- Pour la section d'investissement 237 379.78€
- **1330** mandats administratifs
- **618** bulletins de salaire avec application du prélèvement à la source

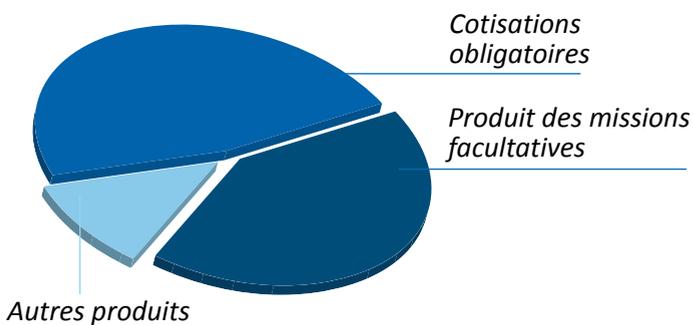


### Le budget de l'exercice en recettes a été réalisé à hauteur de :

**2 846 639.68€**

- Pour les cotisations obligatoires 1 337 154.87€
- Pour les missions facultatives 1 205 303.31€
- Autres produits : 304 181.50€

**740** Titres de Recettes émis

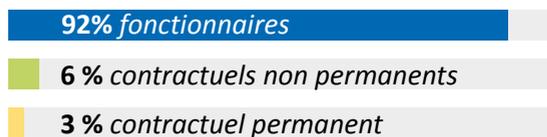


## LES RESSOURCES HUMAINES

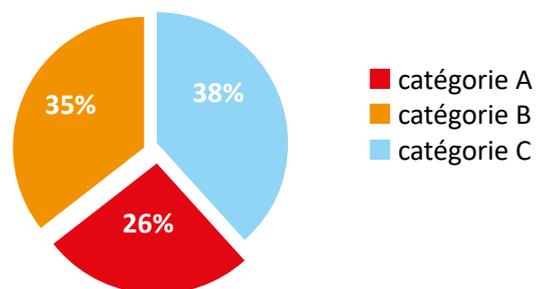
### Effectifs

36 agents employés par le CDG au 31 décembre 2019

- **33** fonctionnaires
- **1** contractuel permanent
- **2** contractuels non permanents



### Répartition des agents par catégorie



### En moyenne, les agents de la collectivité ont 45 ans

#### Âge moyen\* des agents permanents

- Fonctionnaires 45,53 ans
- Contractuel permanent de 30 à 35 ans
- Ensemble des permanents 45,15 ans

#### Âge moyen\* des agents non permanents

- Contractuels non permanents 42,50 ans

\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

# LE CDG 84 EN BREF

**215**

collectivités  
affiliées  
au CDG

**22**

élus au  
Conseil  
d'Administration

**36**

agents  
au CDG84



## COMMUNICATION

- 147 825 connexions au site internet
- 57 circulaires et 4 flash info sécurité diffusés via la newsletter
- 32 newsletters publiées

## SYSTÈME ORIENTATIONS INFORMATIQUES

- Remplacement serveurs et sécurité de la salle informatique
- Changement de la messagerie électronique
- Sélection de nouveaux logiciels métiers : carrières, médecine professionnelle
- Accompagnement à la mise en place du Prélèvement à la Source et de la Déclaration Sociale Nominative

## DES APPUIS AUX COLLECTIVITÉS VARIÉS

### Paie des collectivités et calcul allocation chômage/ indemnité de licenciement

- 9 calculs de droits allocation chômage/1 calcul d'indemnité de licenciement
- 549 bulletins de paie préparés pour 3 collectivités adhérentes au service paye

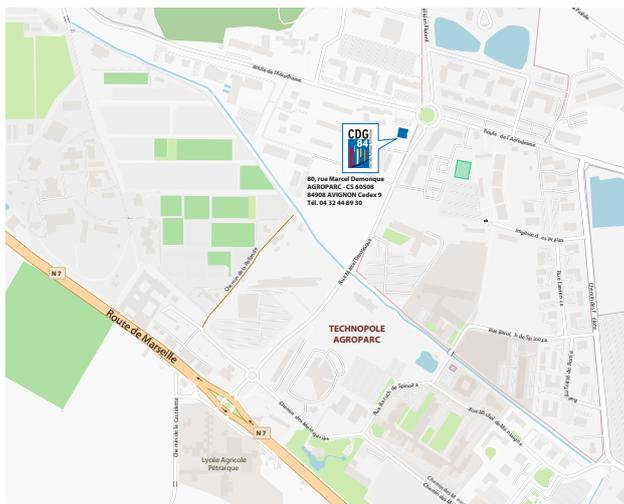
### Assistance à l'archivage

- 28 missions pour 364 jours d'intervention
- Plus de 300 mètres linéaires éliminés
- 10 diagnostics

### Collège de déontologie

5 réunions, 8 saisines sur les thèmes suivants :

- Création d'entreprise,
- Activité salariée pendant une suspension,
- Demande d'activité accessoire,
- Cumul d'activité,
- Eligibilité d'un fonctionnaire territorial,
- Temps partiel / création d'entreprise,
- 1 demande jugée irrecevable.



### CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE

80, rue Marcel Demonque  
AGROPARC - CS 60508  
84908 AVIGNON Cedex 9

Tél. 04 32 44 89 30  
[www.cdg84.fr](http://www.cdg84.fr)

