



# Bilan 2021 Service Prévention

## Dynamique de territoire

De multiples actions ont été pilotées sur le Département pour promouvoir la Culture de la Prévention, dont :

- Animation de **8 rencontres réseau** des acteurs de la prévention par territoire intercommunal
  - Grand Avignon : **9 collectivités** – Réseau créé en 2018
  - COVE : **15 collectivités** – Réseau créé en 2019
  - CC Pays d'Apt Luberon : **10 collectivités** – Réseau créé en 2018
  - CC Pays des Sorgues et Monts de Vaucluse : **5 collectivités** – Réseau créé en 2018
  - CC Vaison Ventoux + CC Enclave des Papes et Pays de Grignan : **6 collectivités** – Réseau créé en 2018
  - SDIS 84 (lancement d'un réseau interne)
  - CC Sorgues du Comtat : **5 collectivités** – **Nouveau réseau créé**
  - CT Sud Luberon : **8 collectivités** – **Nouveau réseau créé**

### Thématique principale développée :

La prévention et la gestion de l'absentéisme - Gestion des accidents de travail et reprise après un arrêt long (action prévention/RH)

- Réalisation de 2 sessions de **formation continue des Assistants de Prévention** : **18 Assistants de Prévention formés**
- Animation de 2 **webinaires sur la Gestion de la Crise Sanitaire** : **86 agents participants** (DGS, DRH, prévention)

La **Politique Handicap** du CDG84 a été réaffirmée par un nouveau conventionnement triennal avec le FIPHFP (Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

- Convention 2021-2023 :
  - Axe 1 : Qualifier les acteurs des collectivités (RH, encadrants, tuteurs)
    - Formation à la Déclaration Obligatoire de l'Emploi des Travailleurs Handicapés et au montage de dossier des aides financières du FIPHFP : **12 agents RH formés**
  - Axe 2 : Favoriser l'insertion des Travailleurs Handicapés dans les collectivités
    - Conventionnement avec CAP EMPLOI 84 pour coordonner les actions du territoire
  - Axe 3 : Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement
    - **23 études** de maintien dans l'emploi (études de poste, PPR, reclassement)
  - Axe 4 : Favoriser le recrutement d'apprentis dans les collectivités
    - **2 contrats signés** et **1 contrat pérennisé** (recrutement suite à l'apprentissage)

Des **actions quotidiennes** réalisées pour informer et aider les collectivités :

- Veille réglementaire
- Communication (diffusion de flash info, outils et informations suivant les actualités)
- Support important aux questions des collectivités, notamment des questions et problématiques organisationnelles liées au contexte sanitaire

Une **collaboration étroite et transversale avec l'ensemble des services du CDG84** pour proposer des solutions adaptées (Comité Technique, Rapport Social Unique, Conseil en Organisation, Conseil Statutaire, partenariat SOFAXIS, dispositif de signalement des actes de violences et harcèlement, ...).

## Le Service Prévention a 15 ans

Le Service Prévention (initialement Hygiène et Sécurité) a été créé au CDG84 en 2007.

En 15 ans d'existence, il a su se placer dans le quotidien des collectivités, devenant un partenaire essentiel. Des seules visites ACFI et réponses à de simples questions de sécurité lors de sa création, le Service a développé de multiples possibilités d'accompagnement afin de permettre une mission adaptée aux évolutions des enjeux, d'apporter une réelle **Culture de la Prévention** sur le territoire et de proposer des **Politiques globales en Santé et Sécurité au Travail**.

La Prévention des risques professionnels a évolué dans cette dizaine d'année et **la crise sanitaire actuelle est venue appuyer et rappeler aux élus et décideurs que la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail était un domaine essentiel au management des activités**.

**L'année 2021 a été marquée par une stratégie de rapprochement des services de Médecine Préventive et de Prévention du CDG84.**

Ce rapprochement permettra de travailler de manière pluridisciplinaire (médecins de prévention, infirmières en santé et préventeurs) des axes d'accompagnement globaux en Santé et Sécurité, notamment liés à la **Prévention de l'Usure Professionnelle**.

C'est un enjeu RH important : le vieillissement de la population de travailleur, les catégories de métiers usants, l'augmentation des besoins en maintien dans l'emploi, l'embouteillage dans le reclassement, la rupture et la désinsertion professionnelle ... font que les stratégies et politiques des collectivités vont devoir évoluer.

Outre les échanges quotidiens entre les équipes médicales et l'équipe prévention, le déploiement des actions en milieu professionnel s'est axé sur des visites de locaux, des études de poste individuelles et collectives, des sensibilisations aux TMS (Troubles Musculo-Squelettiques).

Des rencontres avec des fournisseurs locaux de matériel ergonomique et de prévention ont été opérées afin de proposer des leviers d'action appropriés (exosquelettes corps entier et membres supérieurs, chariot de ménage pré-imprégnation et techniques de nettoyage, équipement ergonomique de bureau, ...).

Aussi et afin d'apporter d'autant plus de qualité dans les accompagnements proposés, **un nouvel ACFI** viendra renforcer le Service Prévention dès janvier 2022.

**De nouveaux portefeuilles de collectivité par territoire intercommunal seront établis par ACFI afin de travailler des projets d'accompagnement à l'échelle communautaire.**