



**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION  
PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE**

80, rue Marcel Demonque  
AGROPARC - CS 60508  
84908 AVIGNON Cedex 9  
Tél. 04 32 44 89 30

Avignon, le 8 avril 2022

Le Président

à

Mesdames et Messieurs les Maires  
et Présidents des collectivités et établissements  
publics affiliés au Centre de gestion de Vaucluse

**PÔLE EMPLOI / CONCOURS**

Affaire suivie par : C. PARDUCCI  
04 32 44 89 30  
[c.parducci@cdg84.fr](mailto:c.parducci@cdg84.fr)

**Circulaire n°22-35**

**Objet : Valorisation de l'apprentissage**

Mesdames et Messieurs les Maires et Présidents,

Dans un contexte où le gouvernement souhaite rendre la Fonction Publique Territoriale plus attractive et stimuler les politiques de l'emploi, l'apprentissage représente une réelle opportunité pour vos collectivités.

Dans cette dynamique, le Centre de Gestion de Vaucluse développe des partenariats avec les écoles, lycées et universités. Aux côtés des partenaires institutionnels en charge de l'emploi (Pôle Emploi, CAP Emploi...), nous vous proposons un accompagnement spécifique pour le recrutement des futurs apprentis : informations générales, lien avec les écoles, orientation des C.V, conseils sur la gestion du contrat, les prises en charges financières, ...

Ce dispositif d'apprentissage est un formidable levier pour dynamiser les ressources humaines et il permet de :

- ✓ développer un outil de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences pour anticiper les départs à la retraite,
- ✓ envisager un nouveau mode de recrutement facilitant l'intégration dans la fonction publique territoriale après une période test pour l'employeur comme pour l'apprenti,
- ✓ créer des opportunités d'échanges de compétences et de connaissances entre l'apprenti et les agents,
- ✓ participer à l'insertion professionnelle des jeunes en les formant à de nombreux diplômes, du CAP au Master en passant par le diplôme d'ingénieur.

Il ne se limite pas aux métiers manuels mais concerne l'ensemble des secteurs professionnels : administration (ressources humaines, comptabilité...), animation, bâtiments et travaux publics, informatique, espaces verts...

L'apprentissage est un contrat de droit privé conclu entre une collectivité et un apprenti qui aura entre 16 et 29 ans révolus (sauf exceptions) et qui va suivre une formation générale théorique mais aussi pratique en vue d'obtenir un diplôme.

Pour tous les contrats d'apprentissage signés depuis le 1er janvier 2022, le coût de la formation est entièrement pris en charge par le CNFPT dans la limite de montants maximaux et avec accord préalable de financement.

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en fonction d'un pourcentage du Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance qui varie en fonction de son âge et de l'ancienneté dans le contrat. Les employeurs publics sont exonérés de certaines charges patronales.

Pour encourager et soutenir l'embauche, en apprentissage, des personnes en situation de handicap, le FIPHP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) propose des aides financières, en complémentarité des dispositifs de droit commun.

### DES RENSEIGNEMENTS, UN BESOIN EN APPRENTISSAGE ?

✓ Vous avez besoin de renseignements sur l'apprentissage, vous pouvez contacter le Pôle Emploi Concours au 04.32.44.89.30 ou par mail aux adresses suivantes :

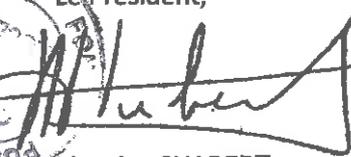
[c.parducci@cdg84.fr](mailto:c.parducci@cdg84.fr)

[s.bouteille@cdg84.fr](mailto:s.bouteille@cdg84.fr)

[j.blanchard@cdg84.fr](mailto:j.blanchard@cdg84.fr)

✓ Vous avez déjà recensé un besoin en apprentissage merci de retourner le document joint par mail à l'adresse suivante [c.parducci@cdg84.fr](mailto:c.parducci@cdg84.fr)

Je vous prie de croire, Mesdames et Messieurs les Maires et Présidents, en l'assurance de ma considération distinguée.

 Le Président,  
  
Maurice CHABERT



## Fiche de recensement des besoins en apprentissage

### CONTACT

Collectivité : .....

Adresse : .....

Nom de la personne à contacter pour le suivi de la demande : .....

Fonction : .....

Téléphone : ..... Courriel : .....

### VOUS SOUHAITEZ OU ENVISAGEZ DE RECRUTER UN(E) APPRENTI(E)

Service : .....

Mission/ métier : .....

Avez-vous défini un diplôme spécifique ?

- Oui – Intitulé : .....
- Non

Pour quel niveau d'étude ?

- Niveau 1 (Master 2, ingénieur,...)
- Niveau 2 (Licence professionnelle,...)
- Niveau 3 (BTS, IUT,...)
- Niveau 4 (Brevet de technicien, BTA,...)
- Niveau 5 (CAP d'auxiliaire de puériculture,...)

Avez-vous déjà entamé des démarches auprès d'un organisme de formation ?

- Oui – Lequel ? : .....
- Non

Avez-vous identifié un futur maître d'apprentissage ?

- Oui – Fonction du tuteur : .....
- Non