



**Modification des LDG**  
**relatives à la Promotion Interne des collectivités**  
**et établissements publics affiliés au CDG 84**  
**au 1<sup>er</sup> janvier 2024**

## ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2021-2023

2024-2026

### Diversité du parcours

53 points

53 points

#### Ancienneté :

40 points

40 points

- Ancienneté dans la Fonction Publique
- Mode d'accès et d'avancement dans le cadre d'emplois actuel :
  - Par la voie du concours
  - Par la voie de l'examen professionnel (avancement de grade ou promotion interne)
- Ancienneté dans les secteurs privé, associatif, organisation européenne ou internationale (si ancienneté supérieure à 4 ans)

0,75 point par année  
(dans la limite de 32 points)

0,75 point par année  
(dans la limite de 32 points)

3 points

3 points

2 points

2 points

3 points

3 points

#### Mobilité :

2 points

2 points

- Mutation dans une ou plusieurs collectivités (hors transfert) ou autre fonction publique (dans la limite d'une mutation par agent)
- Mutation interne (dont transfert et détachement dans le cadre d'une délégation de service public, dans la limite d'une mutation par agent)

1 point

1 point

1 point

1 point

#### Formations suivies au cours des 5 dernières années :

9 points

9 points

- Moins de 5 jours
- De 5 à 10 jours
- Plus de 10 jours
- Diplôme acquis en cours de carrière

2 points

2 points

5 points

5 points

8 points

8 points

1 point

1 point

	<b>2021-2023</b>	<b>2024-2026</b>
<b><u>Concours :</u></b>	<b>2 points</b>	<b>2 points</b>
- Présence aux épreuves d'admissibilité ( <b>écrits</b> ) d'un concours de la FPT (dans la limite d'une présence par agent au cours des 6 dernières années)	1 point	<b>0 point</b>
- Présence aux épreuves d'admission ( <b>oraux</b> ) d'un concours de la FPT (dans la limite d'une présence par agent au cours des 6 dernières années)	1 point	<b>2 points</b>
 <b>Fonctions exercées dans la Fonction Publique</b>	 <b>12 points</b>	 <b>16 points</b>
<b><u>Fonctions exercées dans le poste actuel :</u></b>	<b>10 points</b>	<b>14 points</b>
- Expertise	1 point	1 point
- Technicité	1 point	<b>2 points</b>
- Responsabilités	1 point	<b>2 points</b>
- Polyvalence	1 point	1 point
- Conditions particulières d'exercice	1 point	1 point
- DAS supérieures ou égales à 70% du temps de travail	1 point	1 point
 - Encadrement de 1 à 5 agents	 2 points	 <b>3 points</b>
- Encadrement de 6 à 10 agents	3 points	<b>4 points</b>
- Encadrement de plus de 10 agents/secrétaire de mairie/DGS	4 points	<b>6 points</b>

### **Activités syndicales/Mandat d'élu :**

- Représentant du personnel en CAP/CST/CHSCT-Formation spécialisée ou **mandat électif ou syndical** local (si au moins 4 ans d'exercice)
- **Mandat électif ou syndical** départemental, régional ou national (si au moins 4 ans d'exercice)

**2021-2023**

**2 points**

1 point

1 point

**2024-2026**

**2 points**

1 point

1 point

## **VALEUR PROFESSIONNELLE**

### **Valeur professionnelle de l'agent**

- Résultats professionnels et réalisation des objectifs
- Compétences professionnelles et techniques
- Qualités relationnelles
- Capacité d'encadrement/apptitude à s'adapter à un emploi supérieur

**30 points**

5 points

10 points

5 points

10 points

**30 points**

5 points

10 points

5 points

10 points

### **Ordre de priorité**

- 1<sup>er</sup> dossier
- 2<sup>ème</sup> dossier
- 3<sup>ème</sup> dossier
- 4<sup>ème</sup> dossier
- 5<sup>ème</sup> dossier

**5 points**

5 points

4 points

3 points

2 points

1 point

**1 point**

**1 point**

**0,75 point**

**0,5 point**

**0 point**

**0 point**