

LE CDG 84 EN BREF

LE BUDGET €



Total des dépenses réalisées : 3.60M€

- Fonctionnement : 3 152 306,75 €
- Investissement : 450 953,39 €

Total des recettes réalisées avec reports : 5 508 791 €

- Fonctionnement : 5 133 618,38 €
- Investissement : 375 172,70 €

ACTIVITÉ FINANCIÈRE



- 712 bulletins de salaire édités
- 1391 mandats administratifs

MISE EN PLACE DU DISPOSITIF DE SIGNALLEMENT



- 20 dossiers traités

COMMUNICATION



- 43 newsletters publiées
- 96 circulaires à l'adresse des collectivités
- 12 flash info Sécurité / Prévention

ACTES ET INSTANCES DÉLIBÉRANTES



- 3 Conseils d'Administration
- 46 délibérations
- 230 arrêtés pris

ASSISTANCE À L'ARCHIVAGE



361 jours de présence sur le terrain
Intervention dans 45 collectivités

MISE EN PLACE DU RÉFÉRENT LAÏCITÉ



UNE EXTENSION DE BÂTIMENT

POUR REGROUPER LES SERVICES SANTÉ ET SÉCURITÉ

*Retour sur images de la pose de la première pierre de
l'extension du bâtiment du CDG 84 - 28 juin 2022*

Cette extension en quelques chiffres...

- Une surface de 400m² dédiée au pôle santé sécurité au travail
- 12 entreprises mobilisées, tout corps d'état confondus
- 1 assistance au maître d'ouvrage : CITADIS
- Architecte / coordonnateur de travaux :
Luc BREGUIBOUL
- Coût du bâtiment : 1 158 000€

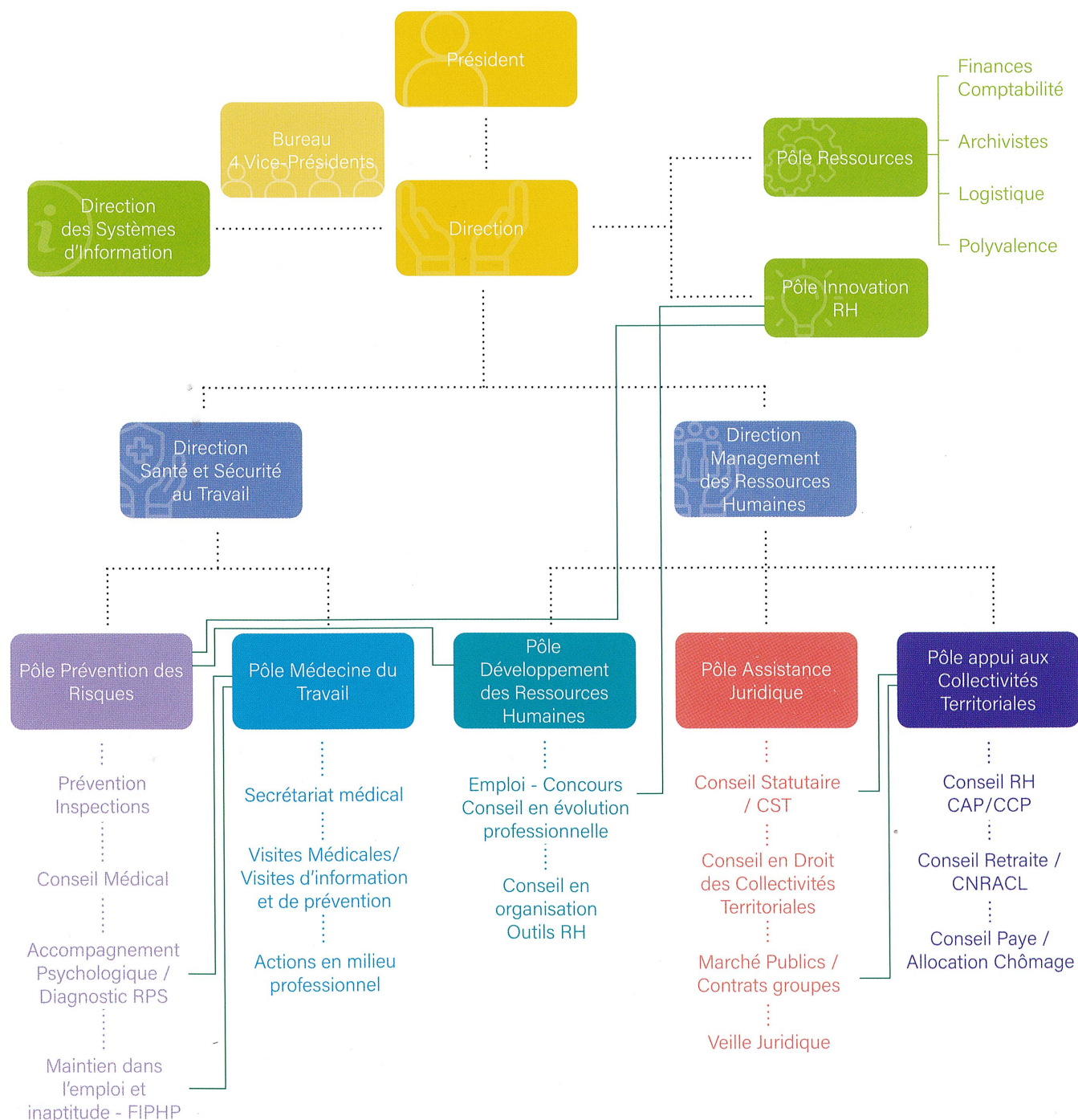


UN NOUVEL ORGANIGRAMME

AU 1^{ER} JUILLET 2022

Deux directions sont créées, 14 missions facultatives proposées aux collectivités.

Les cadres ont été formés à la conduite de projet afin de favoriser le travail d'équipe et de travailler des réponses globales et circonstanciées aux demandes des collectivités.



PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

CARRIÈRES

33 560



Actes créés sur AGIRHE



CAP 8 saisines (7 saisines pour la CAP C, 1 saisine CAP B)



CCP 2 saisines

PROMOTIONS INTERNES 2022

341



Dossiers traités

63



Agents inscrits sur liste d'aptitude

ASSURANCE STATUTAIRE



Renouvellement du contrat 2022
avec Relyens

120



Collectivités adhérentes au contrat groupe représentant 4665 agents CNRACL et 854 agents IRCANTEC

37



Collectivités
de + de 30 agents

83



Collectivités
de moins de 30 agents

PAIE À FAÇON / CALCUL ALLOCATION CHÔMAGE

9



Collectivités conventionnées



3334

Bulletins de paie préparés

24



Calculs d'ARE

RETRAITE

363



Dossiers traités

9



Conventions conclues pour bénéficier de la prestation complémentaire (gestion du dossier retraite de l'agent de l'affiliation à la liquidation)

50



50 RDV organisés pour conseiller les agents



1 réforme à venir en 2023... et 1 équipe mobilisée à vos côtés !

PERSPECTIVES 2023

PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE

CONSEIL STATUTAIRE



Saisines du Comité Technique



Dossiers Santé et Sécurité au travail présentés en Comité Technique



Questions de collectivités traitées



Actu-statut

DÉONTOLOGIE

16 saisines traitées au cours de 9 réunions dans l'année

CONSEIL DE DISCIPLINE

2 en catégorie A
1 en catégorie B
11 en catégorie C
1 en CCP

ZOOM SUR...

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Scrutin du 8 décembre 2022

27

agents du CDG 84 mobilisés

8 584

kits de vote réalisés

20

personnes mobilisées à la mise sous pli

7 097

électeurs en CAP

1 980

électeurs en CST

12

séquences d'information en visioconférence organisées afin d'accompagner les collectivités

1 348

électeurs en CCP

PÔLE INNOVATION RH

DE NOUVELLES PRESTATIONS



- Accompagnement individualisé à la prise de poste à responsabilité
- Coaching de reprise
- Animation d'ateliers de codéveloppement : 10 ateliers assurés auprès d'équipes de direction

Une présence du CDG sur le territoire :
9 réunions organisées au sein d'intercommunalités

LA DSI EN CHIFFRES

DSI MUTUALISÉE CDG 04 - CDG 84

- Parc Micro/Téléphonie : 85 Micro-Ordinateurs – 71 Téléphones IP – 25 Téléphones Mobiles
- 70 Fournisseurs Pilotés
Activité :
 - ▶ 124 Demandes Utilisateurs + 10 Incidents / Mois Traités en moyenne
 - ▶ 16 Projets
- Budget : Investissement : 185 000 €
Fonctionnement : 370 000 € (hors MS)

PROJETS NOTABLES 2022



- Mise en œuvre du **vote électronique** pour les élections professionnelles et service en ligne de recensement des électeurs
- **Migration des systèmes de messagerie et de téléphonie** : harmonisation/centralisation des systèmes des 2 centres de gestion
- **Actions développement durable de recyclage du matériel informatique** : rénovation de 10% du parc et recyclages via entreprises agréées par le ministère de la transition écologique pour le matériel numérique obsolète
- **Audit et renforcement de la sécurité du système d'information** dans le contexte actuel d'accroissement des cyberattaques
- Etude du renouvellement des photocopieurs

- Suivi des travaux, réception du nouveau bâtiment et déménagement des services
- Veille et mise en œuvre de la réforme des retraites

PÔLE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



Lancement de la prestation en septembre 2022



7 accompagnements réalisés

RAPPORT SOCIAL UNIQUE



Collectivités ont validé leur RSU 2021, ce qui représente un taux de retour RSU de **84%** et un taux de retour « effectifs » de **95%**

FORMATION AUX MÉTIERS TERRITORIAUX EN LIEN AVEC PÔLE EMPLOI

Deux sessions :

MARS 2022

Session consacrée aux « métiers territoriaux »,
14 stagiaires, tous placés en collectivités

OCTOBRE 2022

Session consacrée aux métiers administratifs,
9 stagiaires

AGIR POUR L'ATTRACTIVITÉ DE LA FPT



Participation à 5 forums de l'emploi
organisés sur le département



8 interventions en université pour
présenter les opportunités de la FPT

SERVICE DE REMPLACEMENT

53 demandes traitées dont 26 pourvues
6 PPR établies

PRESTATIONS D'AIDE AUX RECRUTEMENTS



9 accompagnements en conseil en
organisation réalisés



2 prestations d'aide aux recrutements

BOURSE DE L'EMPLOI

2715 DVE traitées
1185 offres d'emploi publiées
232 profils inscrits sur la bourse de l'emploi

CONCOURS ET EXAMENS

3 concours et **3** examens organisés dans
3 filières (médico-social, animation, technique)
410 candidats inscrits
123 lauréats

ZOOM SUR...

SUR L'ACCUEIL



5451 appels reçus



5733 courriers envoyés

- Désignation d'un AMO dans la détermination d'un contrat groupe dans le cadre de la protection sociale complémentaire
- Installation du CST et de la F3SCT, des CAP et de la CCP

PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

INSTANCES MÉDICALES



- 1 décret sur la fusion des instances médicales : n° 2022-350 du 11 mars 2022
- 12 réunions du Conseil Médical en formation plénière
 - ▶ 189 saisines des collectivités affiliées
 - ▶ 192 saisines des collectivités non affiliées
- 11 réunions du Conseil Médical en formation restreinte
 - ▶ 382 saisines des collectivités affiliées
 - ▶ 339 saisines des collectivités non affiliées

SOIT 1102 SAISINES TRAITÉES

PROMOUVOIR LA CULTURE DE PRÉVENTION SUR LE TERRITOIRE



- 9 réunions d'animation de réseaux à l'échelon des intercommunalités, 66 collectivités présentes
- 3 formations d'assistants de prévention et de conseillers de prévention, 12 jours de formation au total : 22 assistants et 5 conseillers formés
- Des actions quotidiennes pour informer et conseiller les collectivités : veille documentaire, flash communication, veille de l'actualité juridique

MÉDECINE PRÉVENTIVE



- 41 collectivités adhérentes
- 4 505 visites réalisées sur site
- 12 000 agents suivis
- 108 agents vaccinés
- 13 rencontres DRH / Directions

SERVICE PRÉVENTION



- 129 collectivités conventionnées dont 11 collectivités non affiliées et les 13 intercommunalités du département
- 222 accompagnements réalisés au sein des collectivités adhérentes

TOP 3 DES ACCOMPAGNEMENTS :

- réunions de travail et sensibilisation / Visites ACFI / Etudes de maintien dans l'emploi, études de postes, PPR, reclassement
- 190 entretiens individuels
- 8 entretiens collectifs
- 7 diagnostics RPS

UNE POLITIQUE PARTENARIALE ACTIVE AU SERVICE DES TERRITOIRES



- Un partenariat privilégié avec Relyens dans le cadre du contrat groupe assurance statutaire, formations organisées :
 - ▶ 2 formations en présentiel : « Conduire une démarche de gestion des addictions » et « Accompagner les agents en situation d'invalidité »
 - ▶ 6 modules de formation disponible en e-learning
- 2^{ème} année de la convention avec le FIPHFP (2021-2023)

ZOOM SUR... SUR LA POLITIQUE HANDICAP

Mise en œuvre de la convention avec le FIPHFP par le CDG 84

- Axe 1 : Qualifier les acteurs des collectivités (RH, encadrants, tuteurs)
 - Axe 2 : favoriser l'insertion des travailleurs handicapés dans les collectivités
 - Axe 3 : Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement
 - Axe 4 : favoriser le recrutement d'apprentis dans les collectivités
- 35** insertions de TH effectuées en conventionnement avec Cap Emploi
- 4** contrats signés et **2** contrats pérennisés

- Mise en place de la M 57
- Animation de réseaux des secrétaires de mairie
- Mise en place de la médiation

