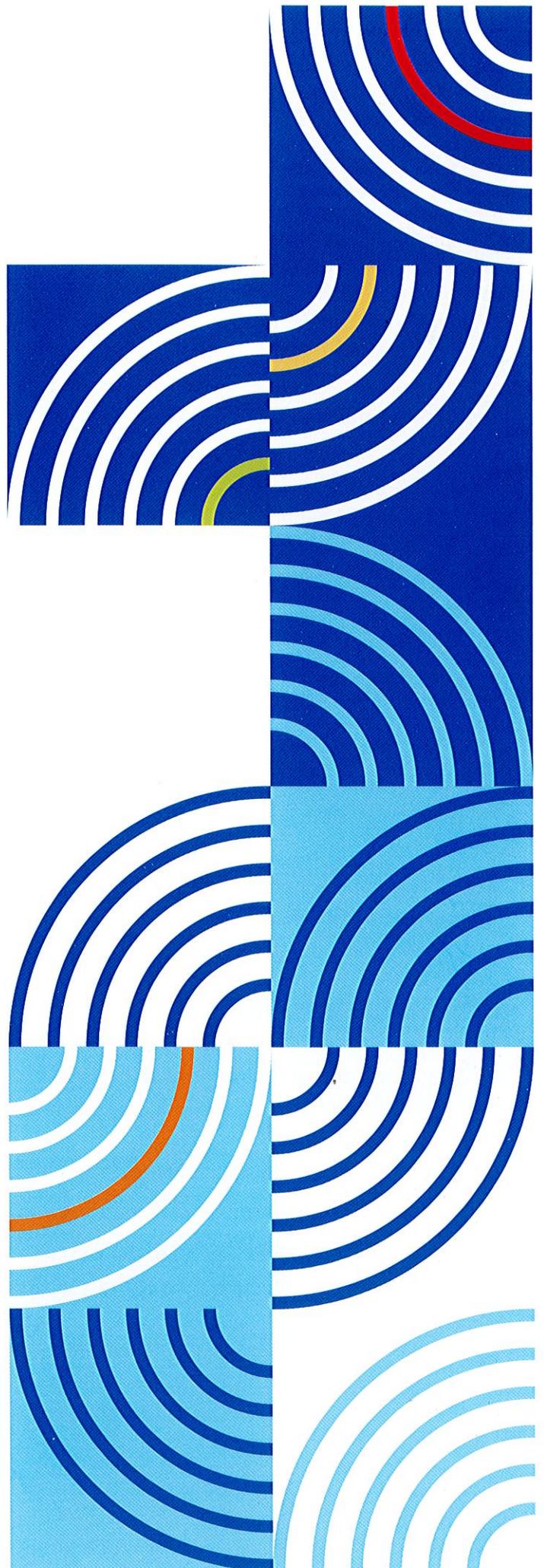


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

**NOTRE EXPERTISE RH
AU SERVICE
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES**



LE CDG 84 EN BREF

LE BUDGET €

Total des dépenses réalisées :

4 028 181.08 €

→ Fonctionnement : 3 205 177.83 €

→ Investissement : 823 003.25 €

Total des recettes réalisées :

4 234 720.62 €

→ Fonctionnement : 3 528 620.49 €

→ Investissement : 706 100.13 €

ACTIVITÉ FINANCIÈRE



690

bulletins de salaire
édités



1689

mandats
administratifs



COMMUNICATION

46

newsletters
publiées

71

circulaires à
l'adresse des
collectivités

4

flash info
Sécurité /
Prévention

ASSISTANCE À L'ARCHIVAGE



En raison de difficultés de recrutement, le Service d'aide à l'archivage n'a pu être opérationnel en 2023. 2024 marque le retour du service avec 2 archivistes depuis septembre.

ACTES ET INSTANCES DÉLIBÉRANTES



→ **5** Conseils d'Administration

→ **52** délibérations

→ **241** arrêtés

REGISTRE DE SIGNALEMENT

6 signalements traités

Dispositif de signalement et de traitement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes

MÉDIATION



1 médiation préalable obligatoire

ACCUEIL

 **5 611**
appels reçus

 **5 337**
courriers envoyés

ZOOM SUR...

SIGNATURE DE LA CONVENTION TRI-PARTITE CDG 84 / CNFPT / PÔLE EMPLOI

pour l'organisation des formations agents
administratifs / secrétaires de mairie



JOURNÉE DU 22 JUN 2023

RETOUR SUR L'INAUGURATION DU BÂTIMENT REGROUPANT LES SERVICES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Cette extension en quelques chiffres...

- Une surface de **400m²** dédiée au pôle santé sécurité au travail
- **12 entreprises** mobilisées, tout corps d'état confondus
- **1 assistance** au maître d'ouvrage : CITADIS
- Architecte / coordonnateur de travaux : **Luc BREGUIBOUL**
- Coût du bâtiment : **1 158 000€**



Un agrandissement du Centre de Gestion (CDG) pour mieux accueillir les utilisateurs des services de Santé et de Sécurité au Travail.

PERSPECTIVES 2024



Veille réglementaire dans l'optique du lancement d'un contrat groupe **protection sociale complémentaire**



Veille et mise en œuvre de la **réforme des retraites**



Déploiement de la **M 57** et préparation de la **mise en place du CFU**



Lancement du réseau des **secrétaires de mairie** et organisation d'une journée qui leur est dédiée

PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

CARRIÈRES

20 250 

Actes créés sur AGIRHE

RETRAITE



- **205** Dossiers tous types confondus
- **117** Départs à la retraite
(dont 1 pension de réversion et 18 pensions d'invalidité)
- **75** Estimations de retraite et accompagnements personnalisés retraite (APR)
- **13** avis préalables

PAIE DES COLLECTIVITÉS ET CALCUL DE L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI

9

Collectivités adhérentes au service paye

2915

Bulletins de paie préparés

17

Simulations et calculs de droit à l'allocation de retour à l'emploi

3

Calculs d'indemnité de rupture conventionnelle

PROMOTION INTERNE



335 Dossiers reçus



63 agents inscrits sur liste d'aptitude dont **46** agents de maîtrise

CONSEILS DE DISCIPLINE



1

conseil de discipline en catégorie A
(1 fonctionnaire)

4

conseils de discipline en catégorie B
(3 fonctionnaires et 1 contractuel)

15

conseils de discipline en catégorie C
(14 fonctionnaires et 1 contractuel)

CAP / CCP



5 réunions des CAP

(1 réunion de la CAP A, 1 réunion de la CAP B, 3 réunions de la CAP C) comprenant :

- › 2 saisines de la CAP C
- › Installation des instances et vote du règlement intérieur

2 réunions de la CCP comprenant :

- › 1 saisine de la CCP
- › Installation de l'instance et vote du règlement intérieur

ASSURANCE STATUTAIRE

→ 125 collectivités adhérentes

- › **11** contre-visites et **107** expertises
- › **4** recours contre tiers
- › **28** séances de soutien psychologique

POINTS FORTS 2023

RÉFORME DES RETRAITES

La loi portant réforme des retraites, promulguée le 15 avril 2023, et entrée en application le 1^{er} septembre 2023, contient différentes mesures visant à assurer la pérennité du système de retraite par répartition, dont certaines intéressent directement les agents publics.

Le **CDG 84 a accompagné tout au long de l'année 2023 les collectivités** et leurs agents dans la mise en oeuvre de ce nouveau dispositif, notamment par l'organisation de réunions d'information en visioconférence et d'ateliers pratiques sur l'utilisation de la plateforme Pep's mise à disposition des employeurs par la Caisse des Dépôts.



PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE

CONSEIL STATUTAIRE



230

Saisines du Comité
Social Territorial



2304

Questions
de collectivités traitées

12

Actu-statut

4

Dossiers Santé et
Sécurité au travail
présentés en Comité
Social Territorial

DÉONTOLOGIE

11 saisines traitées au cours de **7** réunions,
sur les thématiques suivantes :

- **6** cumul d'activités/cumul d'emploi
- **3** compatibilité anciennes/nouvelles fonctions
dans le privé avec le poste de fonctionnaire
- **2** conflit d'intérêts

Une saisine s'inscrit dans le cadre de la nouvelle mission relative à la déontologie des élus, mise en place en juin 2023.

NOUVELLE MISSION 2023

Mise en place d'une commission de déontologie pour les élus.

PÔLE INNOVATION RH

BILANS PROFESSIONNELS ET/OU COACHING



10 personnes suivies en bilans
professionnels



SÉANCES DE CODEVELOPPEMENT

9 séances
auprès d'équipes
techniques

7 séances
auprès d'équipes
de direction

NOUVELLES PRESTATIONS

- › **3** accompagnements à la prise de poste
de manager
- › **1** coaching de reprise après maladie

RENCONTRES DGS ET SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

22
communes et
établissements publics

4
intercommunalités



**2023 : ENQUÊTE RÉALISÉE POUR LA MISE EN PLACE DU RÉSEAU DES
SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE ET ÉTAT DES LIEUX DE LA PROFESSION.**

100
questionnaires envoyés

85
questionnaires traités

Cette enquête a été réalisée en vue de mettre en place un réseau de secrétaires généraux de mairie (SGM) en 2024. Elle avait pour objectif de mieux connaître les SGM du territoire et de leur donner la parole sur leurs besoins. Le réseau se mettra en place sous la forme d'ateliers de codéveloppement pour favoriser le partage, le retour d'expérience et créer une dynamique de territoire entre professionnels. Il débutera par un colloque spécifique aux secrétaires généraux de mairie en juin 2024.

PÔLE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION SECRÉTAIRE DE MAIRIE

1 session du 6 octobre au 15 décembre 2023.

4 SEMAINES de cours théoriques au CNFPT du 6 au 27 octobre et du 13 au 24 novembre

4 SEMAINES de stage en collectivité du 30 octobre au 10 novembre et du 27 novembre au 15 décembre

Bilan : 19 stagiaires au total dont **15** en emploi à ce jour (pour 2 stagiairisations et 10 contractuels de la FPT)

RENFORT DE COMPÉTENCES

4 modules

organisés (état civil, finances, RH et urbanisme)

36 participants

issus de 25 collectivités différentes

CONSEIL EN MOBILITÉ/CONCOURS

52 personnes reçues en rendez-vous au Centre de Gestion

ASSISTANCE AUX REMPLACEMENTS

26

demandes

19

orientations de profils

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

14 demandes d'accompagnement en CEP

BOURSE DE L'EMPLOI



> **2752** DVE enregistrées → 1805 vacances d'emplois + 782 créations d'emplois + 78 contrats de projet + 87 remplacements temporaires d'un emploi permanent

> **1294** offres d'emploi

> **1219** décisions de recrutement

> **1101** profils enregistrés sur la bourse de l'emploi de la plateforme emploi territorial

ATTRACTIVITÉ FPT



12 interventions auprès des écoles du territoire pour promouvoir les métiers de la Fonction Publique Territoriale

Participation à **5** forums de l'emploi (Université, Carpentras, Morières, Rhône Lez Provence, Vedène)

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

178 collectivités ont validé leur RSU 2022

> un taux de retour de **85%**

> un taux de retour «effectifs» de **99%**

CONSEIL EN ORGANISATION

Sur l'année 2023, le service de conseil en organisation est intervenu auprès des collectivités pour des **audits organisationnels** sur des services éducation/enfance, Petite enfance, service RH, temps de travail et/ou globaux. Souvent en lien avec les autres services du CDG, ces accompagnements permettent de dégager des axes d'améliorations tant pour les agents, que la collectivité et in fine pour les usagers.

CONCOURS ET EXAMENS



7 opérations dont **2** concours et **5** examens :

Filière Administrative → Examen professionnel d'adjoint administratif PP2

Filière Animation → Concours d'animateur PP2

Filière Sportive → Examen professionnel d'ETAPS PP2

Filière Médico-sociale → Concours de psychologue de classe normale

Filière technique → examen professionnel de promotion interne de technicien PP2, examen professionnel d'avancement de grade de technicien PP2 et examen professionnel d'avancement de grade de technicien PP1

TOTAL : 452 inscrits / **174** lauréats

PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

CONSEIL MÉDICAL



13 réunions du conseil médical en formation plénière

- › 222 saisines des collectivités affiliées
- › 169 saisines des collectivités non affiliées

10 réunions du conseil médical en formation restreinte

- › 304 saisines des collectivités affiliées
- › 282 saisines des collectivités non affiliées

→ SOIT 977 SAISINES



MÉDECINE PRÉVENTIVE

41 collectivités	12000 agents	5255 visites médicales réalisées
32 Etudes de poste	80 Réunions RH	42 Participations F3SCT

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL



128 entretiens individuels	20 entretiens collectifs	7 rencontres avec DRH	7 diagnostics RPS
----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------------

PRÉVENTION

Bilan de la mise en œuvre de la convention 2021-2023 entre le FIPHFP et le CDG 84 :

→ **Axe 1** : Qualifier les agents sur le handicap au travail

- › 34 agents formés à la Déclaration Obligatoire de l'Emploi des Travailleurs Handicapés et au montage de dossier des aides financières du FIPHFP.
- › 8 sessions de sensibilisation sur le handicap avec en moyenne 20 collectivités présentes à chaque session.

→ **Axe 2** : Favoriser le recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique

- › 60 Travailleurs Handicapés intégrés dans les collectivités.

ACCOMPAGNEMENTS POUR LES COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES



322 accompagnements ont été réalisés dans les collectivités adhérentes au Service Prévention

DYNAMIQUE DE TERRITOIRE



De multiples actions ont été pilotées sur le Département pour promouvoir la Culture de la Prévention, dont :

- Animation de 9 rencontres réseau des acteurs de la prévention par territoire intercommunal
- Animation d'une session de formation continue de 10 assistants de prévention

PRÉVENTION



132 collectivités (soit environ 12 300 agents) ont conventionné avec le Service Prévention, dont :

- › 12 collectivités non affiliées (Région PACA, CNFPT 84, Avignon, Cavaillon + CCAS, Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, SDIS 84, Orange + CCAS)
- › Les 13 intercommunalités du département

Nouvelles adhésions 2023 : Saignon, Saint-Saturnin-les-Apt, Vacqueyras

→ **Axe 3** : Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement

- › 40 études sur le maintien dans l'emploi (études de poste, PPR, reclassement)

→ **Axe 4** : favoriser le recrutement de nouveaux apprentis en situation de handicap dans les collectivités

- › 4 contrats signés et 2 contrats pérennisés.

La Politique Handicap du CDG84 a été réaffirmée par un nouveau conventionnement triennal avec le FIPHFP (Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique), sur la période 2024-2026.

