

Lutte contre l'absentéisme

Ensemble, agissons pour une Collectivité Territoriale plus forte et épanouie

L'absentéisme, bien plus qu'une simple donnée statistique, est un défi majeur pour nos collectivités territoriales. Il impacte directement la qualité de nos services publics, la charge de travail de nos équipes et, in fine, le bien-être de chacun. L'absentéisme, c'est avant tout investir dans l'humain. Reconnaître la valeur de chaque agent et lui offrir un environnement de travail qui favorise sa présence, sa motivation et son épanouissement.

Le **CDG 84** a choisi de vous accompagner en vous donnant des pistes pour agir au sein de vos collectivités. Les bénéfices de ces actions peuvent être immenses et se répercuter à tous les niveaux de votre organisation.

1 semaine = 1 thème

Nous vous proposons **5 fiches thématiques** mises à votre disposition chaque semaine pour vous permettre d'agir sur les facteurs clés :

1. En **REALISANT UN DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL** précis, vous levez le voile sur les causes profondes de l'absentéisme. Anticiper les changements, optimiser vos ressources et prévenir les risques professionnels devient alors une démarche proactive, au service d'une meilleure qualité de service.
2. En **CHOISSANT UNE ORGANISATION DU TRAVAIL PERTINENTE**, vous apportez clarté, flexibilité et équilibre. Un organigramme à jour, une communication interne efficace et le respect du droit à la déconnexion sont les gages d'une collectivité où chacun trouve sa place et son rythme.
3. En **FAVORISANT DES CONDITIONS DE TRAVAIL** optimales, vous créez un environnement où la reconnaissance, le respect et une communication fluide sont les piliers du quotidien. C'est le terreau fertile pour des équipes engagées et productives.
4. En **ANTICIPANT LE RETOUR A L'EMPLOI** de vos agents en longue maladie, vous optez pour une démarche proactive essentielle qui génère de nombreux bénéfices, tant pour l'agent que pour la collectivité, en contribuant activement à la prévention de l'absentéisme futur.

5. En **AGISSANT SUR LES FACTEURS INDIVIDUELS**, vous offrez un soutien personnalisé à chaque agent. Une formation continue, un suivi médical attentif et un management à l'écoute sont des preuves concrètes de votre engagement envers le bien-être de ceux qui font la force de vos territoires.

Les bénéfices de ces démarches sont multiples :

Une meilleure qualité de vie au travail pour tous, une performance accrue de nos services publics, des économies significatives pour la collectivité, et surtout, le renforcement d'un climat de confiance et de solidarité au sein de nos équipes.

Engagez-vous dans cette démarche essentielle pour bâtir des collectivités territoriales plus résilientes, plus attractives et plus humaines.

Quelques chiffres en Vaucluse :

Taux Absentéisme 2024

➔ **10,3%** **11,0%**
En 2023

