La retraite progressive

07 octobre 2025





Sommaire



Introduction

Cadre réglementaire et principes



La loi n° 2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023 a ouvert la retraite progressive aux fonctionnaires des trois versants, à compter du 1er septembre 2023.

Le **décret n°2025-680 du 15 juillet 2025** a modifié l'âge d'ouverture du droit à la retraite progressive.

Accompagne
l'allongement des
carrières et facilite la
transition entre
l'emploi et la
retraite

L'agent continue
d'acquérir des
droits à pension
pendant la jouissance de
la retraite progressive.

L'agent perçoit la retraite progressive de tous les régimes auxquels il a été affilié

O 1 Conditions

A satisfaire à la date d'effet de la pension partielle

Les conditions

- ✓ Avoir 60 ans
- ✓ Avoir 150 trimestres
- ✓ Travailler à temps partiel ou à temps non **complet** (Quotité comprise entre 50% et 90%)
- ✓ Exercer à titre exclusif son activité dans la FP
 ✓ 2 ans en constitution du droit

Condition d'âge

1e septembre 2023

Ouverture du dispositif de retraite progressive

Décret du 15 juillet 2025

Abaissement de l'âge d'ouverture des droits à la retraite progressive

1^{er} septembre 2025

Entrée en vigueur du décret du 15 juillet 2025

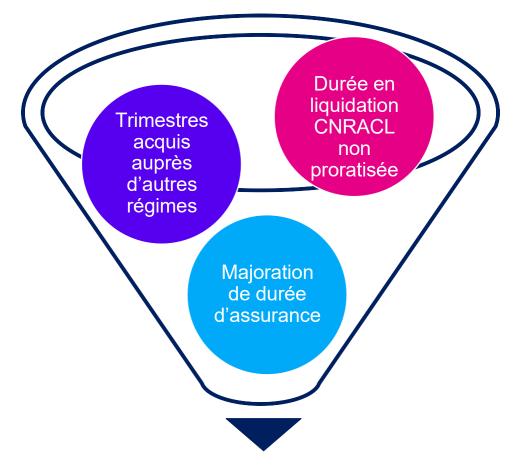






2 ans avant l'âge légal de droit commun, soit à terme 62 ans pour la génération 1968 Droit à la retraite progressive à 60 ans pour les pensions prenant effet à compter du 1^{er} septembre 2025

150 trimestres en durée d'assurance



Trimestres pris en compte en durée d'assurance

Temps partiel et temps non complet

Temps partiel

- Temps partiel de 50 à 90% :
 - ✓ sur autorisation
 - √ de droit pour élever un enfant
 - de droit pour donner des soins à un conjoint, partenaire de PACS, enfant ou ascendant atteint d'un handicap ou victime d'un accident ou d'une grave maladie
 - √ de droit au titre du handicap
- Le temps partiel thérapeutique n'ouvre pas droit à la retraite progressive

Temps non complet

A temps non complet sur un ou plusieurs emplois, dont le total ne doit pas excéder 90% du temps complet.

Temps partiel et temps non complet

- Il peut s'agir d'un temps partiel déjà en cours au moment de la demande de l'agent.
- Un agent à temps non complet dont la durée n'excède pas 90% d'un temps complet peut demander à bénéficier de la retraite progressive, sans diminuer son temps de travail.
- Si un agent à temps complet demande un temps partiel à sa collectivité afin de bénéficier de la retraite progressive, l'employeur conserve son pouvoir d'appréciation en matière d'autorisation du temps partiel.



l'employeur n'a pas à se prononcer sur la retraite progressive en tant que telle, mais il peut refuser d'accorder le temps partiel, ce qui, de fait, ferme la possibilité de bénéficier du dispositif 02

Demande de retraite progressive

Demande de retraite progressive

La date d'effet de la pension

Jusqu'au 31 décembre 2023, les agents pouvaient demander une rétroactivité au 1er septembre 2023



A compter du 1e janvier 2024

La date de la retraite progressive ne peut être antérieure à la date de la demande







Jusqu'au 31 décembre 2023

Limite dépôt des demandes rétroactives au 1er septembre 2023

Demande de retraite progressive

Articulation entre les régimes

La retraite progressive doit être **liquidée auprès de tous les régimes auxquels a été affilié l'assuré** au cours de sa carri**ère**.

Régime instructeur



Le régime instructeur transmet les éléments suivants :

- l'éligibilité de l'assuré à la RP
- la date d'effet de la prestation
- la **fraction** de pension servie (taux de RP)

En parallèle :

L'agent devra faire sa demande auprès des autres régimes d'affiliation

Régimes secondaires



Demande de retraite progressive

Si la CNRACL est le régime secondaire

employeur Initie le dossier Régime secondaire Régime instructeur de demande Le régime instructeur transmet les éléments suivants : l'éligibilité de l'assuré à la RP la date d'effet de la prestation la **fraction** de pension servie (taux de RP) l'assurance retraite **Assuré** En parallèle : Signe la demande L'agent devra faire sa demande auprès des autres Transmet les régimes d'affiliation pièces nécessaires

Dernier

03

Demande de retraite progressive sur PEP's

Demande de retraite progressive sur PEP's

Création de la demande

Procédure semblable à celle d'une demande de pension classique :





Demande de retraite progressive sur PEP's

Création de la demande



Cocher le type de demande puis « créer la demande »

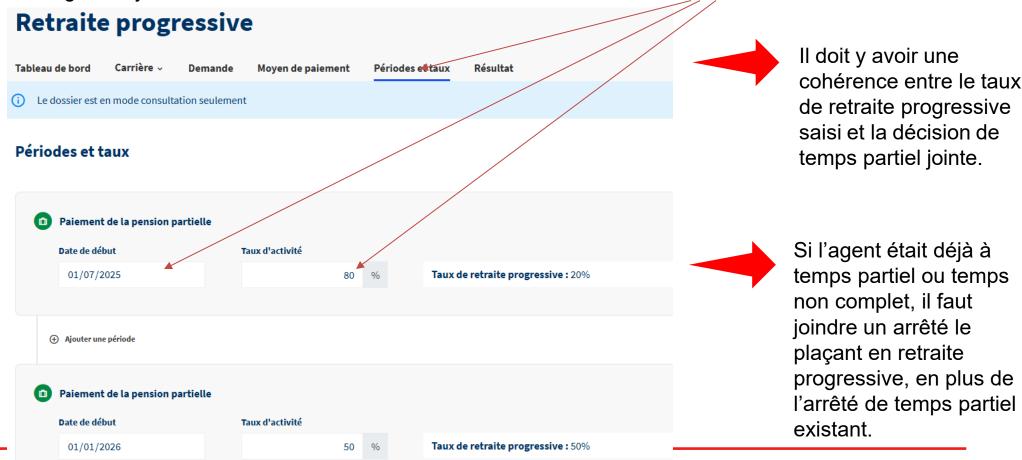


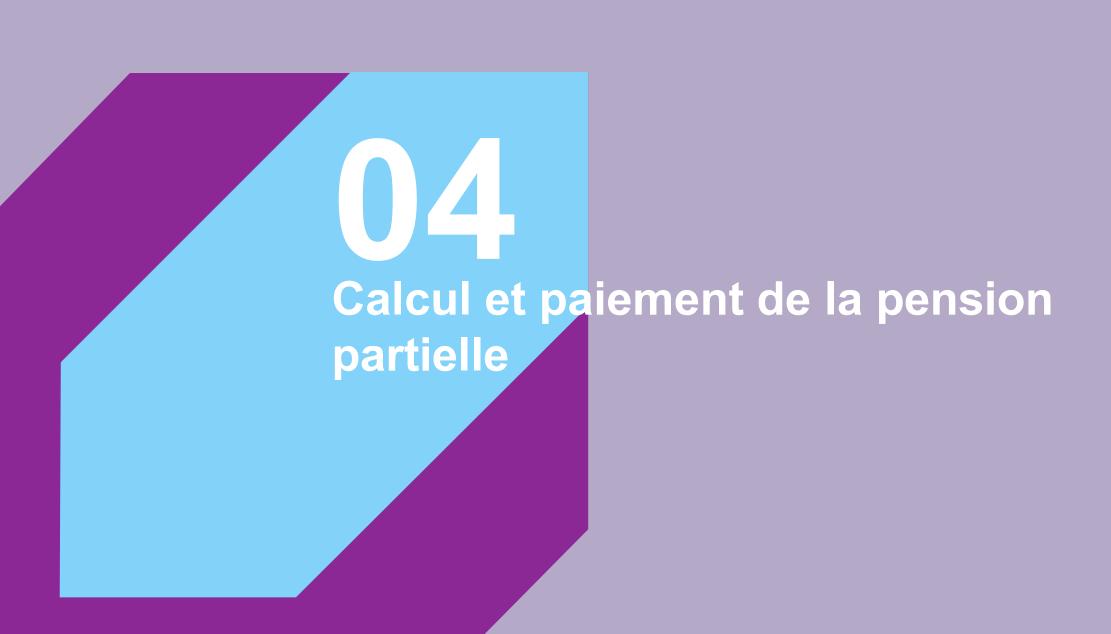
Demande de retraite progressive sur PEP's

Création de la demande



Procédure d'instruction semblable à un dossier classique avec un <u>onglet supplémentaire</u> à renseigner et justifier :





Calcul et paiement de la pension partielle

Les paramètres de calcul

La pension est calculée avec tous ses accessoires au prorata de la fraction de pension servie dès lors que les conditions pour en bénéficier sont satisfaites :

Indice détenu depuis six mois au moins en qualité de titulaire

par le fonctionnaire à la date d'effet de la pension

Application d'une décote

prise en compte des services et bonifications

Comparaison au minimum garanti

si les conditions sont satisfaites

Accessoires et suppléments de pension :

majoration enfant, majoration handicap, NBI, CTI, SPAS, Prime de feu

Calcul et paiement de la pension partielle

Montant de la pension partielle servie



A l'issue du traitement du dossier par la CNRACL, l'assuré reçoit, comme pour une liquidation normale, un justificatif d'attribution de la pension, accompagné du décompte définitif.

05

Cas de suspension et d'annulation de la retraite progressive

Cas de suspension et d'annulation de la retraite progressive

Cas de suspension

Cas de suspension

La retraite progressive est suspendue dans les cas suivants :

- ✓ Bénéficie d'un congé entrainant une suspension du temps partiel : congés paternité ou d'adoption, mi-temps thérapeutique
- ✓ Disponibilités
- √ N'exerce plus une activité à titre exclusif

Cas de suspension et d'annulation de la retraite progressive

Cas d'annulation



L'agent perd définitivement le bénéfice du dispositif de retraite progressive S'il reprend **une activité à temps plein** sur un emploi à temps complet, ou pendant un congé maladie (non renouvellement du temps partiel)

Dans le cas d'un agent à temps non complet, si sa durée totale de travail excède 90% d'un temps complet

S'il demande la liquidation de sa pension complète

CCC Liquidation définitive

Liquidation définitive



Employeur



Instruit et transmet le dossier de liquidation de pension définitive sur Pep's

CNRACL



La CNRACL calcule la pension et attribue les droits

Liquidation définitive

Impacts sur la pension définitive

Au moment de départ en retraite définitive de l'agent, la pension sera liquidée sur la totalité des droits acquis avant et pendant la période de retraite progressive.

Les services accomplis pendant la durée de perception de la pension partielle sont pris :

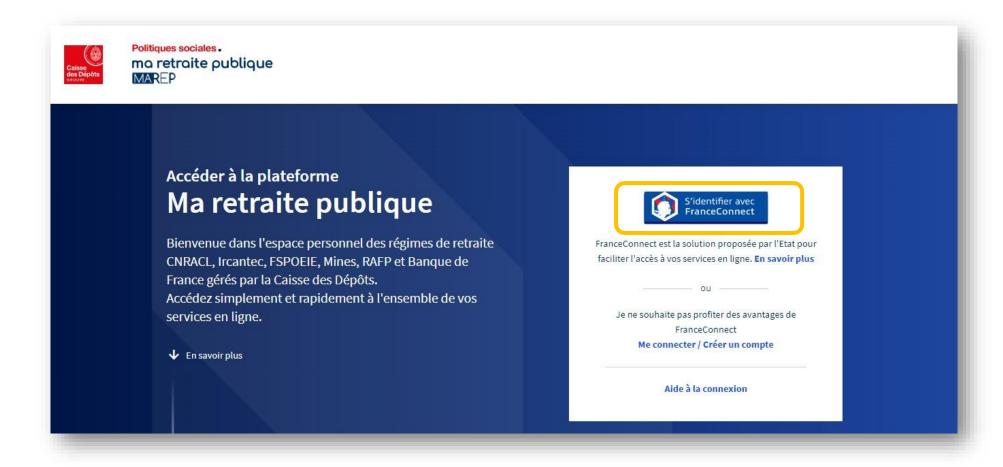
En durée en liquidation au prorata du taux de temps partiel, sauf si l'agent à fait le choix de surcotiser.

En durée
d'assurance à
100%.
En conséquence,
prise en compte au
titre de la surcote.

07

Information aux agents

Ma Retraite Publique



Mes simulations de retraite



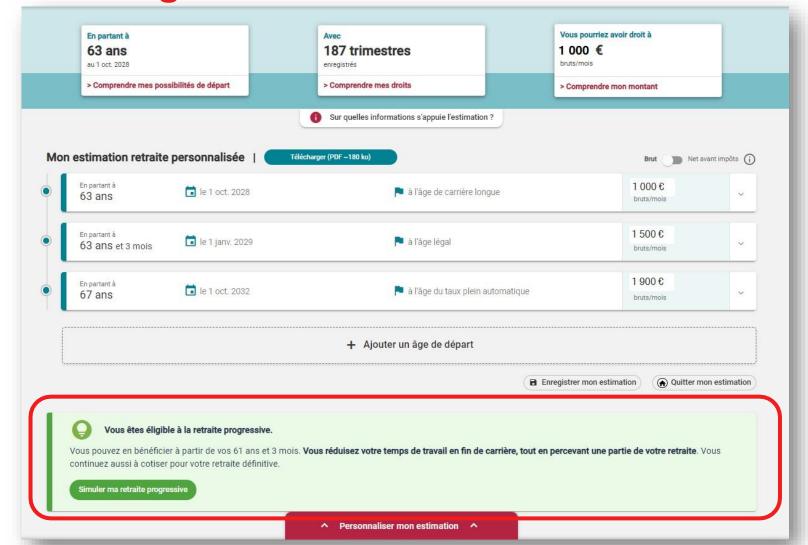
Personnaliser mon estimation



Estimation personnalisée

avec saisie de données par l'assuré

M@rep





1/3 - Quand souhaitez-vous démarrer votre retraite progressive?





2/3 - À quel **taux d'activité** pensez-vous travailler pendant votre **retraite progressive** ?

Pour bénéficier de la retraite progressive, il vous faut travailler à temps partiel, avec un **taux d'activité situé entre 50% et 90%.** Votre temps de travail détermine le pourcentage de retraite versée. (i)

Taux d'activité en retraite progressive



À combien d'heures par semaine correspond mon taux d'activité ?



3/3 - Quand envisagez-vous de prendre votre retraite définitive ?

Cette date marquera la fin de votre activité et donc de votre retraite progressive. Vous serez **retraité** et toucherez la **totalité de votre retraite**. Son montant tiendra compte de vos droits enregistrés pendant la retraite progressive.

Date de retraite définitive (fin d'activité)



Cette date correspond à l'âge de 64 ans

M@rep

Estimer ma retraite progressive

Consultez le montant de retraite estimé en détail

Fermer X

Pendant votre retraite progressive, de 62 à 64 ans :

Vous percevrez 1720 € bruts / mois, dont :

- 1125 € de traitement brut hors primes sur la base de l'indice 457
 Ce montant correspond à votre activité à temps partiel (50%)
- 595 € de retraite

Ce montant correspond à 50% de la retraite calculée au début de la retraite progressive, versée par les régimes participants à la retraite progressive : SRE.

Vos droits pour vos activités de RAFP seront versés au moment de votre retraite définitive.

Vous passerez 17 heures de moins au travail par semaine, soit 68 heures par mois.



M@rep



08

Accompagnement du CDG

Accompagnement du CDG

L'Accompagnement Personnalisé Retraite (APR) :

- Chaque agent a droit à un entretien retraite réalisé par le CDG.
- La plateforme Pep's ne permettant pas encore de faire des simulations de retraite progressive,
 l'agent doit venir à l'entretien avec ses codes de connexion France Connect afin de réaliser
 ensemble des simulations sur son espace personnel Ma retraite publique.

Pour la constitution du dossier de liquidation de retraite progressive :

- Étude de la situation de l'agent sur l'éligibilité au dispositif de retraite progressive.
- Conseil sur les pièces spécifiques à produire.
- Pour les collectivités adhérentes à la convention « mission complémentaire retraites », constitution du dossier sur Pep's, envoi à la CNRACL et suivi jusqu'à attribution du droit.



