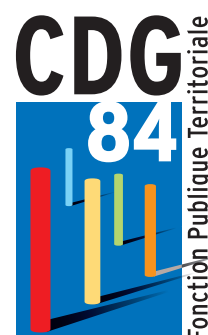




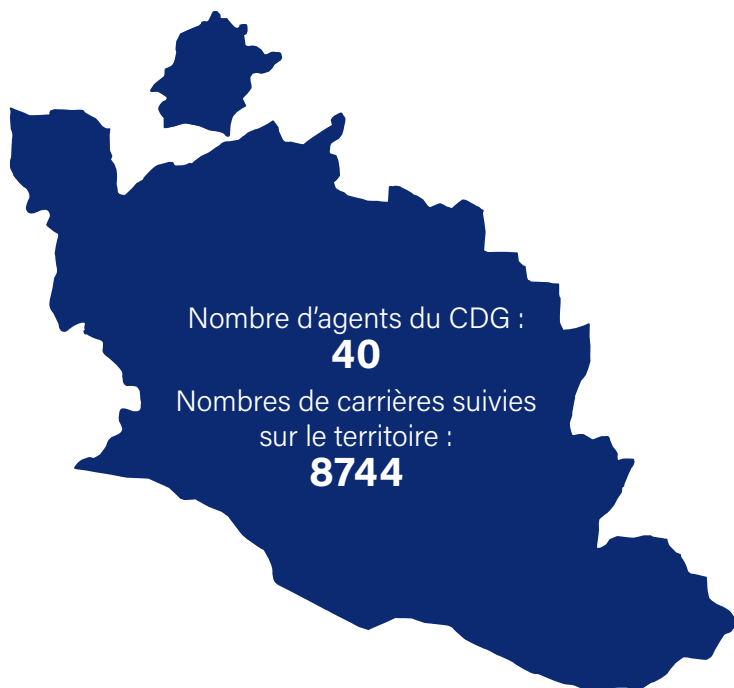
# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## 2024

Notre **expertise RH**  
au **service**  
des **collectivités**  
**territoriales**



# LE CDG 84 EN BREF



## CONSEIL D'ADMINISTRATION



- **22** élus titulaires et suppléants
  - ◆ **19** pour les communes
  - ◆ **3** pour les intercommunalités
- **Nombre de CT affiliées : 215**
- **Actes et instances délibérantes**
  - 4** Conseils d'Administration
  - 45** Délibérations
  - 233** Arrêtés pris

## LE BUDGET



Dépenses fonctionnement	Recettes fonctionnement	Dépenses investissement	Recettes investissement
3 570 992 €	3 760 818 €	141 424 €	317 927 €

## RÉPARTITION COTISATIONS

### MISSIONS OBLIGATOIRES

1 876 830 €

### MISSIONS FACULTATIVES

1 731 465 €

### CONVENTIONS

136 628 €

## ÉCRITURES COMPTABLES

**756**

bulletins de salaire édités  
(Titulaires contractuels apprentis intervenants extérieurs)

**1497**

mandats administratifs

**4333**

titres de recette émis

# PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

## CARRIÈRES

22 215



Actes créés sur le logiciel AGIRHE

8 743



Carrières suivies

**CAP** : 5 réunions des CAP (1 CAP A - 4 CAP C)

**CCP** : 2 réunions de la CCP

## PROMOTION INTERNE



**368** Dossiers reçus



**129** agents inscrits sur liste d'aptitude, soit 50% de plus qu'en 2023 dont 24 rédacteurs – voie dérogatoire des Secrétaires Généraux de Mairie

## PAIE DES COLLECTIVITÉS ET CALCUL DE L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)



**2867** Bulletins de paie préparés pour 8 collectivités adhérentes au service paye



**20** simulations et calculs de droit à l'ARE, 9 calculs d'indemnité de rupture conventionnelle.

## RETRAITES



→ **106** dossiers traités dont 16 pensions d'invalidité

→ **10** demandes de retraite progressive

→ **47** estimations de retraite et accompagnements personnalisés retraite (APR)

→ **6** avis préalables

→ **14** nouvelles collectivités adhérentes à la convention « Mission complémentaire Retraites »

## CONSEILS DE DISCIPLINE



**4**

séances du conseil de discipline CAP A

**13**

séances du conseil de discipline CAP C

**3**

séances du conseil de discipline CCP

## ASSURANCE STATUTAIRE

→ **128** collectivités adhérentes au contrat groupe représentant 4634 agents CNRACL et 974 agents IRCANTEC :

- 91 adhérentes au contrat commun aux collectivités de moins de 30 agents (Petit Marché)
- 36 collectivités de plus de 30 agents en contrat personnalisé
- 20 contre-visites
- 124 expertises
- 7 recours contre tiers
- 12 séances de soutien psychologique
- 40 modules de e-learning suivis
- 1 action de formation et de sensibilisation

### Mise en place d'un contrat-groupe Protection Sociale Complémentaire ( PSC ), Santé et Prévoyance :

L'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021 et le décret n°2022-581 du 20 avril 2022 ont redéfini la participation des employeurs publics au financement des garanties de Protection Sociale Complémentaire de leurs agents fonctionnaires et contractuels.

Le CDG s'est engagé dans cette démarche en 2024 en lançant un appel d'offres.

On été retenus :

- Risque prévoyance Relyens
- Risque Santé MNT

### Risques

*1<sup>er</sup> janvier 2025 / Prévoyance* : obligation pour les employeurs publics de participer financièrement aux contrats de Prévoyance de leurs agents

*1<sup>er</sup> janvier 2026 / Santé* : obligation pour les employeurs publics de participer financièrement aux contrats de santé de leurs agents

Ces contrats sont conclus pour une durée de six ans, renouvelable une année.

# PÔLE INNOVATION RH

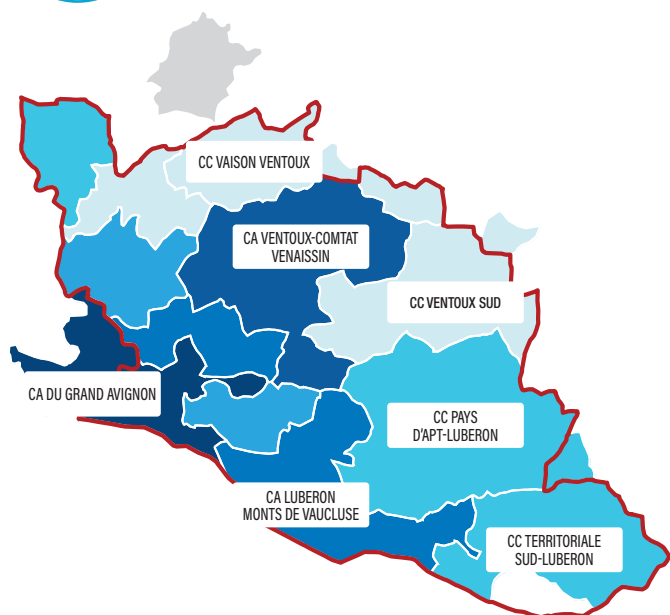
## RÉSEAU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE MAIRIE

La loi n°2023-13-85 du 30 décembre 2023, marque une avancée majeure dans la revalorisation du métier de SGM. Parmi les dispositifs mis en place, elle confie aux Centres de Gestion une mission essentielle, l'animation d'un réseau des SGM.

Mise en place du réseau en septembre 2024, suite à la loi n° 2023-1385 du 30 décembre 2023.



**7** territoires couverts



**10** rencontres réseaux sur l'année 2024

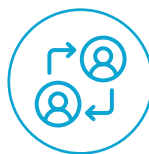


Ateliers de codéveloppement pour favoriser le partage et l'échange de bonnes pratiques, le retour d'expérience et créer une dynamique de territoire entre professionnels, par groupe de 7 à 12 participants.



### BILANS PROFESSIONNELS

**9** personnes suivies en bilans professionnels.



### SÉANCES DE CODÉVELOPPEMENT DANS LES COLLECTIVITÉS

**9** séances auprès d'équipes techniques (Services Ordures ménagères + déchetterie)

**9** séances auprès d'équipes de personnels des écoles (adjoints techniques + ATSEM)

# PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE



**4**

séances du CST



**431**

saisines du Comité Social Territorial, soit 87 % d'augmentation par rapport à 2023



**2384**

questions statutaires de collectivités traitées



**12**

actu-statut

# PÔLE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## EMPLOI

**2 961** DVE enregistrées > 2074 vacances d'emplois + 767 créations d'emplois + 59 contrats de projet + 61 remplacement temporaire d'un emploi permanent

**1497** Offres d'emploi

**1477** Décisions de recrutement

**499** Nouveaux profils inscrits sur la bourse de l'emploi

## RENFORCEMENT DE COMPÉTENCE

**4** modules organisés (état civil, finances, RH et urbanisme)

**49** participants (soit une augmentation de 36%)

## PARTICIPATION FORUM ET INTERVENTIONS/ATTRACTIVITÉ FONCTION PUBLIQUE

Participation à  
**12** forums de l'emploi



**14** interventions auprès des partenaires (écoles, universités et France Travail)

## CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Assistance aux remplacements  
24 demandes, 20 orientations de profils suite à la demande, 2 recrutements
- CEP : 30 nouveaux accompagnements en CEP

## ACCOMPAGNEMENT PPR :

**7** agents ont été accompagnés dans le cadre du dispositif de la Période Préparatoire au Reclassement

### RSU :

179 Collectivités ont validé leur RSU 2023, un taux de retour global de 84% et un taux de retour « effectifs » de 98%.

### Conseil en organisation :

5 collectivités ont saisi le CDG pour bénéficier d'un audit du service conseil en organisation

**Nombre de rendez-vous conseil en mobilité/concours :**  
44 personnes reçues

## CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

**8** opérations dont **2** concours et **6** examens :

**Filière Administrative** ► examen professionnel de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Filière Animation** ► examen animateur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Filière Technique** ► concours de technicien et technicien principal 2<sup>ème</sup> classe spécialité Bâtiments, Génie Civil

**Filière Médico-sociale** ► examen professionnel d'agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Filière Culturelle** ► examen professionnel de promotion interne d'ACPB, examen professionnel d'avancement d'ACPB PP2 et examen professionnel d'avancement de grade de d'ACPB PP1

**TOTAL :**  
**453 inscrits / 109 lauréats**

**NOMBRE d'INTERVENANTS :**

**31**

**NOMBRE DE POSTES OUVERTS AUX CONCOURS**

**55**

# PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## CONSEIL MÉDICAL



**12** réunions du conseil médical en formation plénière

**176** saisines des collectivités affiliées

**194** saisines des collectivités non affiliées

**10** réunions du conseil médical en formation restreinte

**311** saisines des collectivités affiliées

**298** saisines des collectivités non affiliées

**soit 979 saisines**

## MÉDECINE PRÉVENTIVE



**59**

collectivités

**12 317**

agents

**6 213**

visites médicales  
réalisées

**32**

Etudes  
de poste

**80**

Réunions  
RH

**42**

Participations  
F3SCT

## PRÉVENTION



▪ **134 collectivités** (soit environ 12 300 agents) ont conventionné avec le Service Prévention, dont :

» 12 collectivités non affiliées (Région PACA, CNFPT 84, Avignon, Cavaillon + CCAS, Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, SDIS 84, Orange + CCAS)

» **Les 13 intercommunalités du département**

## 2 PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL



**243** entretiens individuels

**14** entretiens collectifs

**6** rencontres avec DRH

**7** diagnostics RPS

## DYNAMIQUE DE TERRITOIRE ET ACCOMPAGNEMENTS



**56**

réunions de  
travail sur le DU  
(Document  
Unique)

**39**

participations  
CST F3SCT

**36**

inspections

**55**

réunions en  
collectivité

**29**

études  
de postes

**11**

sensibilisations

**6**

réunions avec  
les intercommu-  
nalités



**10** flash infos

**11** dossiers Santé et Sécurité au travail présentés en F3SCT



## CHIFFRES CLÉS



### DÉONTOLOGIE



**19** saisines traitées au cours de **20** réunions dans l'année

Thématiques abordées : cumul d'activités, conflits d'intérêt, déontologie élus, ...

### MÉDIATION



2 protocoles d'accord ont abouti et ont été transmis au tribunal administratif

#### Communication envers les collectivités

**51** newsletter publiées

**57** circulaires rédigées à l'adresse des collectivités

Le CDG 84 a son compte LinkedIn, pour connaître toute notre actualité, n'hésitez pas à le consulter !



### ASSISTANCE À L'ARCHIVAGE

**219**

jours de présence  
sur le terrain

Intervention  
dans  
**22**  
collectivités

#### ZOOM ACCUEIL



Nombre d'appels au standard :

→ 5 493 appels reçus

Nombre de courriers envoyés :

→ 3 781 expédiés

# RETOURS SUR LES TEMPS FORTS 2024

**1<sup>ère</sup> participation du CDG 84** au salon des Maires du Vaucluse le 14 novembre 2024 au Parc des expositions d'Avignon !

## LANCEMENT DU RESEAU SECRETAIRES DE MAIRIE : 18 JUIN 2024

1 matinée d'infos statutaires et 4 ateliers thématiques interactifs  
82 participants

# PERSPECTIVES 2025



**Lancement** du nouveau contrat groupe assurance statutaire



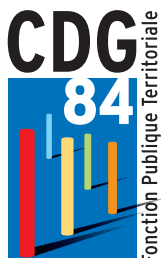
**Déploiement de la M 57** et préparation de la mise en place du CFU



**Déploiement du réseau** des secrétaires de mairie sur tout le territoire



Lancement des **Matinales de l'Information**



## CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE

80, rue Marcel Demonque, AGROPARC - CS 60508, 84908 AVIGNON Cedex 9

**Tél. 04 32 44 89 30 - [www.cdg84.fr](http://www.cdg84.fr) - Suivez-nous sur**

