



26 février 2026

# ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 10 DECEMBRE 2026

## Listes de candidats

### Références réglementaires :

- Code général de la fonction publique, et notamment ses articles :
  - o L.211-1, R.211-1, R.211-203 à 204, R.211-208 à 217, R.211-310, R.262-16 (**CAP**)
  - o R.211-341 à 355, R.211-361, R.211-585 (**CCP**)
  - o L.211-1 à 4, R.211-3, R.211-40 à 41, R.211-55 à 65, R.211-88, R.211-134, R.211-585, R.533-1 (**CST**)
- Décret n°2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et notamment ses articles 16 et 17,
- Circulaire n°INTB1807515C du 26 mars 2018 sur la représentation équilibrée des femmes et des hommes pour la composition des listes de candidats aux élections professionnelles des organismes consultatifs de la FPT
- Arrêté ministériel du 2 juillet 2025 fixant la date des prochaines élections professionnelles dans la fonction publique
- Conseil d'Etat n°438733 du 26 janvier 2021
- Conseil d'Etat n°454471 du 22 juillet 2022
- CAA de Toulouse, 3<sup>ème</sup> chambre, 4 novembre 2025, 23TL02237

### ▀ LES CONDITIONS D'ADMISSION DES LISTES DE CANDIDATS

#### *a) L'organisation syndicale*

Les listes de candidats ne peuvent être présentées que par des organisations syndicales répondant aux conditions fixées à l'article L.211-1 du Code général de la fonction publique.

Ainsi peuvent présenter des listes de candidatures :

- Les organisations syndicales représentant les agents publics qui, dans la fonction publique où est organisée l'élection, sont légalement constituées depuis au moins deux ans à compter de la date de dépôt légal des statuts et satisfont aux critères de respect des valeurs républicaines et d'indépendance ;
- Les organisations syndicales représentant les agents publics affiliées à une union de syndicats de la fonction publique qui, dans la fonction publique où est organisée l'élection, sont légalement constituées depuis au moins deux ans à compter de la date de dépôt légal des statuts et satisfont aux critères de respect des valeurs républicaines et d'indépendance. Ne sont prises en compte en qualité d'unions de syndicats

de la fonction publique que les unions de syndicats dont les statuts déterminent le titre et prévoient l'existence d'organes dirigeants propres désignés directement ou indirectement par une instance délibérante et de moyens permanents constitués notamment par le versement de cotisations par les membres.

Toute organisation syndicale ou union de syndicats représentant les agents publics créée par fusion d'organisations syndicales ou d'unions de syndicats est présumée remplir la condition d'ancienneté des deux ans dès lors que chacune de ces organisations ou unions de syndicats satisfait elle-même cette condition.

**Chaque organisation syndicale ne peut présenter qu'une liste de candidats par instance.** Néanmoins, les listes peuvent être communes à plusieurs organisations syndicales.

Les organisations affiliées à une même union ne peuvent présenter des listes concurrentes à une même élection. Exemple : une section locale ne pourrait présenter une liste que si la section départementale du même syndicat n'en a pas présenté elle-même.

**La présentation des candidatures est sous l'unique responsabilité des organisations syndicales.**

### *b) La composition des listes de candidats*

Le nombre de candidats présentés sur les listes doit être un **nombre pair**. **Il ne doit pas être fait mention de la qualité de titulaire ou de suppléant des candidats.**

**Nul ne peut être candidat sur plusieurs listes d'un même scrutin.**

Pour favoriser l'égal accès des femmes et des hommes aux responsabilités professionnelles et sociales, les listes de candidats aux élections professionnelles sont composées d'un **nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes représentés au sein de l'instance concernée**. Ce nombre est calculé sur l'ensemble des candidats inscrits. Lorsque l'application de la règle n'aboutit pas à un nombre entier de candidats à désigner pour chacun des deux sexes, l'organisation syndicale procède indifféremment à l'arrondi à l'entier inférieur ou supérieur.

Les listes peuvent comporter un nombre variable de candidats, ce qui permet d'admettre aussi bien des **listes incomplètes** que des **listes excédentaires**.

Ainsi, **pour les CAP**, les listes peuvent comprendre un nombre de noms égal au plus au double de celui des sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants, sans qu'il soit fait mention de la qualité de titulaire ou de suppléant.

Les listes peuvent comprendre un nombre de noms inférieur à celui des sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant à pourvoir et au moins égal à :

- 2 si l'effectif est inférieur à 20
- 4 si l'effectif est au moins égal à 20 et inférieur à 40
- 6 si l'effectif est au moins égal à 40 et inférieur à 500
- 8 si l'effectif est au moins égal à 500 et inférieur à 750
- 10 si l'effectif est supérieur à 750

| Effectifs par catégorie  | Nombre de représentants du personnel titulaires et suppléants | Listes incomplètes (nbre minimum de noms) | Listes excédentaires (nbre maximum de noms) |
|--------------------------|---|---|---|
| <b>&lt; 20</b>           | 6 (3T + 3S)   | 2   | 12  |
| <b>20 ≤ X &lt; 40</b>    | 6 (3T + 3S)   | 4   | 12  |
| <b>40 ≤ X &lt; 250</b>   | 8 (4T + 4S)   | 6   | 16  |
| <b>250 ≤ X &lt; 500</b>  | 10 (5T + 5S)  | 6   | 20  |
| <b>500 ≤ X &lt; 750</b>  | 12 (6T + 6S)  | 8   | 24  |
| <b>750 ≤ X &lt; 1000</b> | 14 (7T + 7S)  | 10  | 28  |
| <b>≥ 1000</b>            | 16 (8T + 8S)  | 10  | 32  |

Vu les effectifs relevés au 1<sup>er</sup> janvier 2026 auprès des collectivités/établissements affiliés au CDG 84 pour les trois catégories de CAP, les listes de candidats pourront être constituées de la manière suivante :

## Commission administrative paritaire (CAP) de catégorie A

Effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 648

**6 représentants titulaires + 6 représentants suppléants**

*Article R.262-5 du CGFP*

| Caractéristique de la liste<br>(titulaires et suppléants) | Nbre de candidats (titulaires et<br>suppléants) sur la liste | Pourcentage de<br>femmes | Calcul de la part de<br>femmes | Options d'arrondi du<br>résultat de la part | Combinaisons possibles de liste<br>F-H |                  |
|---|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|
|   |  |                          |                                |   | Nbre de<br>femmes                      | Nbre<br>d'hommes |
| Incomplète<br>(minimum=8)                                 | 8  | 68,21%                   | 5,46                           | Inférieur                                   | 5                                      | 3                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 6                                      | 2                |
|   | 10   | 68,21%                   | 6,82                           | Inférieur                                   | 6                                      | 4                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 7                                      | 3                |
| Excédentaire<br>(maximum=24)                              | 12   | 68,21%                   | 8,19                           | Inférieur                                   | 8                                      | 4                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 9                                      | 3                |
|   | 14   | 68,21%                   | 9,55                           | Inférieur                                   | 9                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 10                                     | 4                |
|   | 16   | 68,21%                   | 10,91                          | Inférieur                                   | 10                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 11                                     | 5                |
|   | 18   | 68,21%                   | 12,28                          | Inférieur                                   | 12                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 13                                     | 5                |
|   | 20   | 68,21%                   | 13,64                          | Inférieur                                   | 13                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 14                                     | 6                |
|   | 22   | 68,21%                   | 15,01                          | Inférieur                                   | 15                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 16                                     | 6                |
|   | 24   | 68,21%                   | 16,37                          | Inférieur                                   | 16                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 17                                     | 7                |

## Commission administrative paritaire (CAP) de catégorie B

Effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 1031

**8 représentants titulaires + 8 représentants suppléants**

*Article R.262-5 du CGFP*

| Caractéristique de la liste<br>(titulaires et suppléants) | Nbre de candidats (titulaires et<br>suppléants) sur la liste | Pourcentage de<br>femmes | Calcul de la part de<br>femmes | Options d'arrondi du<br>résultat de la part | Combinaisons possibles de liste<br>F-H |                  |
|---|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|
|   |  |                          |                                |   | Nbre de<br>femmes                      | Nbre<br>d'hommes |
| Incomplète<br>(minimum=10)                                | 10   | 70,61%                   | 7,06                           | Inférieur                                   | 7                                      | 3                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 8                                      | 2                |
|   | 12   | 70,61%                   | 8,47                           | Inférieur                                   | 8                                      | 4                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 9                                      | 3                |
|   | 14   | 70,61%                   | 9,89                           | Inférieur                                   | 9                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 10                                     | 4                |
| Excédentaire<br>(maximum=32)                              | 16   | 70,61%                   | 11,30                          | Inférieur                                   | 11                                     | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 12                                     | 4                |
|   | 18   | 70,61%                   | 12,71                          | Inférieur                                   | 12                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 13                                     | 5                |
|   | 20   | 70,61%                   | 14,12                          | Inférieur                                   | 14                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 15                                     | 5                |
|   | 22   | 70,61%                   | 15,53                          | Inférieur                                   | 15                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 16                                     | 6                |
|   | 24   | 70,61%                   | 16,95                          | Inférieur                                   | 16                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 17                                     | 7                |
|   | 26   | 70,61%                   | 18,36                          | Inférieur                                   | 18                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 19                                     | 7                |
|   | 28   | 70,61%                   | 19,77                          | Inférieur                                   | 19                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 20                                     | 8                |
|   | 30   | 70,61%                   | 21,18                          | Inférieur                                   | 21                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 22                                     | 8                |
|   | 32   | 70,61%                   | 22,60                          | Inférieur                                   | 22                                     | 10               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 23                                     | 9                |

## Commission administrative paritaire (CAP) de catégorie C

Effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 5367

**8 représentants titulaires + 8 représentants suppléants**

*Article R.262-5 du CGFP*

| Caractéristique de la liste<br>(titulaires et suppléants) | Nbre de candidats (titulaires et<br>suppléants) sur la liste | Pourcentage de<br>femmes | Calcul de la part de<br>femmes | Options d'arrondi du<br>résultat de la part | Combinaisons possibles de liste<br>F-H |                  |
|---|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|
|   |  |                          |                                |   | Nbre de<br>femmes                      | Nbre<br>d'hommes |
| Incomplète<br>(minimum=10)                                | 10   | 57,74%                   | 5,77                           | Inférieur                                   | 5                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 6                                      | 4                |
|   | 12   | 57,74%                   | 6,93                           | Inférieur                                   | 6                                      | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 7                                      | 5                |
|   | 14   | 57,74%                   | 8,08                           | Inférieur                                   | 8                                      | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 9                                      | 5                |
| Excédentaire<br>(maximum=32)                              | 16   | 57,74%                   | 9,24                           | Inférieur                                   | 9                                      | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 10                                     | 6                |
|   | 18   | 57,74%                   | 10,39                          | Inférieur                                   | 10                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 11                                     | 7                |
|   | 20   | 57,74%                   | 11,55                          | Inférieur                                   | 11                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 12                                     | 8                |
|   | 22   | 57,74%                   | 12,70                          | Inférieur                                   | 12                                     | 10               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 13                                     | 9                |
|   | 24   | 57,74%                   | 13,86                          | Inférieur                                   | 13                                     | 11               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 14                                     | 10               |
|   | 26   | 57,74%                   | 15,01                          | Inférieur                                   | 15                                     | 11               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 16                                     | 10               |
|   | 28   | 57,74%                   | 16,17                          | Inférieur                                   | 16                                     | 12               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 17                                     | 11               |
|   | 30   | 57,74%                   | 17,32                          | Inférieur                                   | 17                                     | 13               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 18                                     | 12               |
|   | 32   | 57,74%                   | 18,48                          | Inférieur                                   | 18                                     | 14               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 19                                     | 13               |

**Pour la CCP**, les listes peuvent comporter un nombre variable de candidats qui permet d'admettre aussi bien des **listes incomplètes** (au moins un nombre de noms égal à la moitié du nombre de sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants à pourvoir) que des **listes excédentaires** (au plus un nombre de noms égal au double du nombre de sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants à pourvoir).

| Effectifs par catégorie | Nbre de représentants du personnel titulaires et suppléants | Listes incomplètes (nbre minimum de noms) | Listes excédentaires (nbre maximum de noms) |
|-------------------------|---|---|---|
| < 11                    | 2 (1T + 1S)   | 1   | 4   |
| 11 ≤ X < 50             | 4 (2T + 2S)   | 2   | 8   |
| 50 ≤ X < 100            | 6 (3T + 3S)   | 4   | 12  |
| 100 ≤ X < 250           | 8 (4T + 4S)   | 4   | 16  |
| 250 ≤ X < 500           | 10 (5T + 5S)  | 6   | 20  |
| 500 ≤ X < 750           | 12 (6T + 6S)  | 6   | 24  |
| 750 ≤ X < 1000          | 14 (7T + 7S)  | 8   | 28  |
| ≥ 1000                  | 16 (8T + 8S)  | 8   | 32  |

Vu les effectifs relevés au 1<sup>er</sup> janvier 2026 auprès des collectivités/établissements affiliés au CDG 84 pour la CCP, les listes de candidats pourront être constituées de la manière suivante :

## Commission consultative paritaire (CCP)

Effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 1601

**8 représentants titulaires + 8 représentants suppléants**

*Articles R.272-4 à 6 du CGFP*

| Caractéristique de la liste<br>(titulaires et suppléants) | Nbre de candidats (titulaires et<br>suppléants) sur la liste | Pourcentage de<br>femmes | Calcul de la part de<br>femmes | Options d'arrondi du<br>résultat de la part | Combinaisons possibles de liste<br>F-H |                  |
|---|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|
|   |  |                          |                                |   | Nbre de<br>femmes                      | Nbre<br>d'hommes |
| Incomplète<br>(minimum=8)                                 | 8  | 64,52%                   | 5,16                           | Inférieur                                   | 5                                      | 3                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 6                                      | 2                |
|   | 10   | 64,52%                   | 6,45                           | Inférieur                                   | 6                                      | 4                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 7                                      | 3                |
|   | 12   | 64,52%                   | 7,74                           | Inférieur                                   | 7                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 8                                      | 4                |
|   | 14   | 64,52%                   | 9,03                           | Inférieur                                   | 9                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 10                                     | 4                |
| Excédentaire<br>(maximum=32)                              | 16   | 64,52%                   | 10,32                          | Inférieur                                   | 10                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 11                                     | 5                |
|   | 18   | 64,52%                   | 11,61                          | Inférieur                                   | 11                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 12                                     | 6                |
|   | 20   | 64,52%                   | 12,90                          | Inférieur                                   | 12                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 13                                     | 7                |
|   | 22   | 64,52%                   | 14,19                          | Inférieur                                   | 14                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 15                                     | 7                |
|   | 24   | 64,52%                   | 15,48                          | Inférieur                                   | 15                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 16                                     | 8                |
|   | 26   | 64,52%                   | 16,78                          | Inférieur                                   | 16                                     | 10               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 17                                     | 9                |
|   | 28   | 64,52%                   | 18,07                          | Inférieur                                   | 18                                     | 10               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 19                                     | 9                |
|   | 30   | 64,52%                   | 19,36                          | Inférieur                                   | 19                                     | 11               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 20                                     | 10               |
|   | 32   | 64,52%                   | 20,65                          | Inférieur                                   | 20                                     | 12               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 21                                     | 11               |

**Pour le CST**, chaque liste comprend un nombre de noms égal **au moins aux deux tiers et au plus au double du nombre de sièges** de représentants titulaires et de représentants suppléants à pourvoir, sans qu'il soit fait mention, pour chacun des candidats de la qualité de titulaire ou de suppléant.  
Lorsque le calcul des deux tiers ne donne pas un nombre entier, le résultat est arrondi à l'entier supérieur.

| Nbre de représentants du personnel titulaires et suppléants | Listes incomplètes (nbre minimum de noms) | Listes excédentaires (nbre maximum de noms) |
|---|---|---|
| <b>6 (3T + 3S)</b>  | 4   | 12  |
| <b>8 (4T + 4S)</b>  | 6   | 16  |
| <b>10 (5T + 5S)</b>   | 8   | 20  |
| <b>12 (6T + 6S)</b>   | 8   | 24  |
| <b>14 (7T + 7S)</b>   | 10  | 28  |
| <b>16 (8T + 8S)</b>   | 12  | 32  |
| <b>18 (9T + 9S)</b>   | 12  | 36  |
| <b>20 (10T + 10S)</b>                                       | 14  | 40  |
| <b>22 (11T + 11S)</b>                                       | 16  | 44  |
| <b>24 (12T + 12S)</b>                                       | 16  | 48  |
| <b>26 (13T + 13S)</b>                                       | 18  | 52  |
| <b>28 (14T + 14S)</b>                                       | 20  | 56  |
| <b>30 (15T + 15S)</b>                                       | 20  | 60  |

Vu les effectifs relevés au 1<sup>er</sup> janvier 2026 auprès des collectivités/établissements affiliés au CDG 84 pour le CST, les listes de candidats pourront être constituées de la manière suivante :

## Comité Social Territorial (CST)

Effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 1907

**7 représentants titulaires + 7 représentants suppléants**

*Article R.252-34 du CGFP*

| Caractéristique de la liste<br>(titulaires et suppléants) | Nbre de candidats (titulaires et<br>suppléants) sur la liste | Pourcentage de<br>femmes | Calcul de la part de<br>femmes | Options d'arrondi du<br>résultat de la part | Combinaisons possibles de liste<br>F-H |                  |
|---|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|
|   |  |                          |                                |   | Nbre de<br>femmes                      | Nbre<br>d'hommes |
| Incomplète<br>(minimum=10)                                | 10   | 65,97%                   | 6,60                           | Inférieur                                   | 6                                      | 4                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 7                                      | 3                |
|   | 12   | 65,97%                   | 7,92                           | Inférieur                                   | 7                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 8                                      | 4                |
| Excédentaire<br>(maximum=28)                              | 14   | 65,97%                   | 9,24                           | Inférieur                                   | 9                                      | 5                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 10                                     | 4                |
|   | 16   | 65,97%                   | 10,56                          | Inférieur                                   | 10                                     | 6                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 11                                     | 5                |
|   | 18   | 65,97%                   | 11,87                          | Inférieur                                   | 11                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 12                                     | 6                |
|   | 20   | 65,97%                   | 13,19                          | Inférieur                                   | 13                                     | 7                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 14                                     | 6                |
|   | 22   | 65,97%                   | 14,51                          | Inférieur                                   | 14                                     | 8                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 15                                     | 7                |
|   | 24   | 65,97%                   | 15,83                          | Inférieur                                   | 15                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 16                                     | 8                |
|   | 26   | 65,97%                   | 17,15                          | Inférieur                                   | 17                                     | 9                |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 18                                     | 8                |
|   | 28   | 65,97%                   | 18,47                          | Inférieur                                   | 18                                     | 10               |
|   |  |                          |                                | Supérieur                                   | 19                                     | 9                |

### ***c) Les conditions d'éligibilité des candidats***

**Sont éligibles aux CAP**, les fonctionnaires remplissant à la date limite du dépôt des listes, les conditions requises pour être inscrits sur la liste électorale.

Toutefois, sont exclus :

- Les fonctionnaires en congé de longue maladie, en congé de grave maladie ou en congé de longue durée,
- Les fonctionnaires qui ont été frappés d'une sanction disciplinaire du 3<sup>ème</sup> groupe (rétrogradation ou exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à 2 ans) sauf s'ils ont été amnistiés ou qu'ils ont bénéficié d'une décision acceptant leur demande tendant à ce qu'aucune trace de la sanction prononcée ne subsiste à leur dossier,
- Les fonctionnaires frappés d'une des incapacités énoncées à l'article L.6 du Code Electoral (interdiction du droit de vote et d'élection).

**Sont éligibles à la CCP**, les agents contractuels remplissant à la date limite de dépôt des listes, les conditions requises pour être inscrits sur la liste électorale.

Toutefois, sont exclus :

- Les agents contractuels en grave maladie
- Les agents contractuels qui ont été frappés d'une exclusion temporaire de fonctions d'au moins 16 jours, à moins qu'ils n'aient été amnistiés ou qu'ils n'aient été relevés de leur peine
- Les agents contractuels frappés d'une des incapacités énoncées à l'article L6 du code électoral (interdiction du droit de vote et d'élection)

**Sont éligibles au CST**, les agents remplissant, à la date limite de dépôt des listes, les conditions requises pour être inscrits sur la liste électorale.

Toutefois, sont exclus :

- Les agents en congé de longue maladie, en congé de longue durée, en congé de grave maladie
- Les agents qui ont été frappés d'une sanction disciplinaire du 3<sup>ème</sup> groupe (rétrogradation ou exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à 2 ans, sauf si amnistiés ou relevés de leur peine
- Les agents frappés d'une des incapacités prévues à l'article L6 du Code Electoral (interdiction du droit de vote et d'élection)
- Les agents occupant un emploi fonctionnel de direction dans la collectivité ou l'établissement public (CAA de Bordeaux, 6 novembre 2025, n°24BX02096/CAA de Toulouse, 4 novembre 2025, n°23TL02237).

#### ***d) Les formalités de mise en forme des listes de candidats***

Chaque liste doit mentionner les éléments suivants :

- le nom d'un délégué de liste (candidat ou non) désigné par l'organisation syndicale afin de représenter la liste dans toutes les opérations électorales. Le délégué peut ne pas être lui-même candidat aux élections. Il peut ne pas être électeur dans le ressort territorial de l'instance pour laquelle la liste est déposée.
- éventuellement un délégué suppléant en cas d'indisponibilité du délégué titulaire
- le nombre de femmes et d'hommes inscrits sur la liste
- les nom d'usage, prénom, sexe et grade de chaque candidat ainsi que leur collectivité d'affectation

#### ***e) Les modalités de dépôt des listes de candidats***

Le dépôt de chaque liste est effectué auprès du CDG 84 par le délégué de liste et s'accompagne d'une déclaration de candidature signée par chaque candidat, accompagnée d'une attestation sur l'honneur de remplir les conditions d'éligibilité ainsi que d'une copie de sa pièce d'identité.

Chaque liste sera déposée sous format papier ainsi que sous format dématérialisé PDF.

Le dépôt fait l'objet d'un récépissé automatiquement remis au délégué de liste.

L'organisation syndicale remet au CDG 84, lors du dépôt de ses listes, une copie de ses statuts et la maquette de sa profession de foi sous format PDF.

En cas de dépôt de liste commune, les organisations syndicales doivent fixer expressément la répartition des suffrages exprimés. Cette répartition est rendue publique par les organisations syndicales. A défaut d'indications, la répartition des suffrages se fera à parts égales entre les organisations syndicales.

#### ***f) Le contrôle de la recevabilité des listes de candidats***

Lorsque la liste de candidats ne satisfait pas aux conditions fixées à l'article L.211 du Code général de la fonction publique, le Président du CDG remet au délégué de liste une décision motivée déclarant la liste irrecevable.

Cette décision est remise au plus tard le lendemain de la date limite de dépôt des listes par voie dématérialisée.

Lorsque plusieurs organisations syndicales affiliées à une même union de syndicats de fonctionnaires ont déposé des listes concurrentes pour un même scrutin, le Président du CDG en informe les délégués de chacune de ces listes, dans un délai de 3 jours francs à compter de la date limite de dépôt des listes.

Les délégués de liste disposent alors d'un délai de 3 jours francs pour procéder aux modifications ou aux retraits de listes nécessaires. Passé ce délai et en l'absence de modification ou de retrait des listes en cause (soit 6 jours après la constatation de la concurrence des listes), le Président du CDG en informe l'union des syndicats dont les listes se réclament dans un délai de 3 jours francs. Il revient alors à l'union des syndicats d'indiquer au Président du CDG la liste qui pourra se prévaloir de l'appartenance à l'union. Cette réponse doit être faite dans un délai de 5 jours francs à compter de la réception de la demande du Président du Centre de

Gestion, par lettre recommandée avec accusé de réception. En conséquence, les listes concurrentes de candidats qui n'ont pas reçu l'aval de l'union de syndicats concernée ne pourront être regardées comme affiliées à cette union et ne pourront se prévaloir sur les bulletins de vote de l'appartenance à une union de syndicats à caractère national.

### **g) Le contrôle de l'éligibilité des candidats**

Aucune liste de candidats ne peut être modifiée après la date limite du dépôt des listes.

Cependant, des rectifications peuvent être apportées lorsque l'éligibilité d'un candidat est mise en cause.

L'inéligibilité d'un candidat peut ainsi être reconnue dans un délai de 8 jours francs après la date limite de dépôt des listes. Le Président du CDG en informe, sans délai, le délégué de liste. Ce dernier dispose alors d'un délai de 3 jours francs pour procéder aux rectifications nécessaires.

Le candidat inéligible est remplacé par un agent désigné dans le respect des règles relatives à la répartition équilibrée femmes/hommes. A l'occasion de cette désignation, le délégué de liste peut modifier l'ordre de présentation de la liste. À défaut de rectification, la liste est considérée comme n'ayant présenté aucun candidat.

Toutefois, la liste intéressée ne peut être maintenue que si elle remplit les conditions d'admission des listes incomplètes, le nombre pair et la répartition équilibrée femmes/hommes.

Le délai de 3 jours francs pour procéder aux rectifications est allongé lorsque le fait motivant l'inéligibilité est intervenu après la date limite de dépôt des listes. Le remplacement du candidat inéligible est alors possible jusqu'au 15<sup>ème</sup> jour précédant la date du scrutin.

Aucun autre retrait de candidature ne peut être opéré après le dépôt des listes.

**Les rectifications apportées ultérieurement aux listes sont affichées immédiatement** et transmises aux organisations syndicales et aux collectivités affiliées au CDG 84 par voie dématérialisée.

## **LE CALENDRIER**

Les listes doivent être déposées au moins 6 semaines avant la date du scrutin. Dans le cadre du vote électronique qui sera mis en place par le CDG 84, la date du scrutin est fixée au 3 décembre 2026.

### **DATE LIMITE DE DEPÔT DES LISTES DE CANDIDATS**

**Jeudi 22 octobre 2026 à 17 heures  
au Pôle Appui aux Collectivités.**

Les listes pourront toutefois être remises au service avant cette date, **sur rendez-vous**.

**Il est recommandé aux organisations syndicales de ne pas attendre la date butoir pour déposer leurs listes au CDG, afin de pouvoir vérifier en amont leur recevabilité et permettre ainsi leur modification éventuelle.**

**Madame Laure DESCHAMPS, responsable du Pôle Appui aux Collectivités, se tient à votre disposition par téléphone ou par messagerie électronique :**

[l.deschamps@cdg84.fr](mailto:l.deschamps@cdg84.fr) – 04.32.44.89.31

| Opération   | Date                                | Observations  |
|---|-------------------------------------|---|
| Vérification de la recevabilité des listes de candidats   | Du 14 septembre au 21 octobre 2026  | Auprès de Mme Laure DESCHAMPS, par téléphone au 04.32.44.89.31 ou par mail <a href="mailto:l.deschamps@cdg84.fr">l.deschamps@cdg84.fr</a>   |
| Date limite de dépôt des listes de candidats  | Jeudi 22 octobre 2026 à 17 heures   | Auprès de Mme Laure DESCHAMPS, Pôle Appui aux Collectivités   |
| Affichage des listes de candidats   | Vendredi 23 octobre 2026            | Dans les locaux administratifs et sur le site internet du CDG 84. Les listes sont également communiquées par courriel aux organisations syndicales départementales et aux collectivités/établissements affiliés au CDG 84 |
| Remise de décision motivée de non-recevabilité de la liste de candidats au délégué de liste                                 | Vendredi 23 octobre 2026            | Lorsque la liste de candidats ne satisfait pas aux conditions fixées à l'article L.211 du Code général de la fonction publique  |
| Possibilité de contestation de la non-recevabilité des listes devant le TA  | 25 octobre 2026 au plus tard        |   |
| Information du délégué de liste de l'inéligibilité d'un candidat  | 30 octobre 2026 minuit au plus tard |   |
| Rectifications de la liste par le délégué de liste en cas d'inéligibilité d'un candidat                                     | 2 novembre 2026 minuit au plus tard |   |
| Remplacement du candidat inéligible si le fait motivant l'inéligibilité intervient après la date limite de dépôt des listes | avant le 18 novembre 2026           |   |