

JOURNÉE DU 22 JUIN 2023

## RETOUR SUR L'INAUGURATION DU BÂTIMENT REGROUPEANT LES SERVICES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Cette extension en quelques chiffres...

- Une surface de **400m<sup>2</sup>** dédiée au pôle santé sécurité au travail
- **12 entreprises** mobilisées, tout corps d'état confondus
- **1 assistance** au maître d'ouvrage : CITADIS
- Architecte / coordonnateur de travaux : **Luc BREGUIBOUL**
- Coût du bâtiment : **1 158 000€**



Un agrandissement du Centre de Gestion (CDG) pour mieux accueillir les utilisateurs des services de Santé et de Sécurité au Travail.

## PERSPECTIVES 2024



Veille réglementaire dans l'optique du lancement d'un contrat groupe **protection sociale complémentaire**



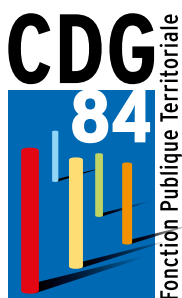
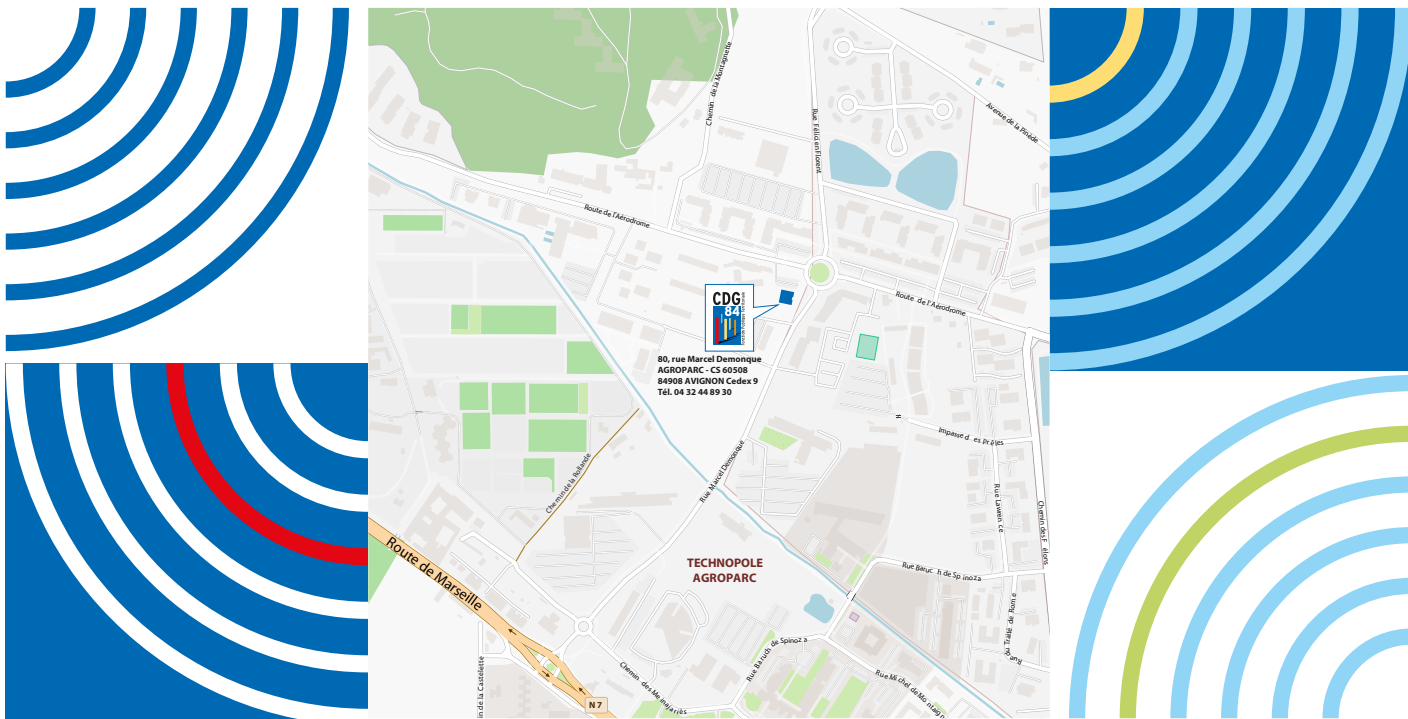
Veille et mise en œuvre de la **réforme des retraites**



Déploiement de la **M 57** et préparation de la **mise en place du CFU**



Lancement du réseau des **secrétaires de mairie** et organisation d'une journée qui leur est dédiée



## CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE

80, rue Marcel Demonque  
AGROPARC - CS 60508  
84908 AVIGNON Cedex 9

**Tél. 04 32 44 89 30**  
**[www.cdg84.fr](http://www.cdg84.fr)**

Suivez-nous sur 

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

**NOTRE EXPERTISE RH  
AU SERVICE  
DES COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES**



# LE CDG 84 EN BREF

## LE BUDGET €

Total des dépenses réalisées :

**4 028 181.08 €**

→ Fonctionnement : 3 205 177.83 €

→ Investissement : 823 003.25 €

Total des recettes réalisées :

**4 234 720.62 €**

→ Fonctionnement : 3 528 620.49 €

→ Investissement : 706 100.13 €

## ACTIVITÉ FINANCIÈRE



**690**

bulletins de salaire  
édités



**1689**

mandats  
administratifs



## COMMUNICATION

**46**

newsletters  
publiées

**71**

circulaires à  
l'adresse des  
collectivités

**4**

flash info  
Sécurité /  
Prévention

## ASSISTANCE À L'ARCHIVAGE



En raison de difficultés de recrutement, le Service d'aide à l'archivage n'a pu être opérationnel en 2023. 2024 marque le retour du service avec 2 archivistes depuis septembre.

## ACTES ET INSTANCES DÉLIBÉRANTES



→ **5** Conseils d'Administration

→ **52** délibérations

→ **241** arrêtés

## REGISTRE DE SIGNALEMENT

### 6 signalements traités

Dispositif de signalement et de traitement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes

## MÉDIATION



**1** médiation préalable obligatoire

## ACCUEIL

 **5 611**  
appels reçus

 **5 337**  
courriers envoyés

## ZOOM SUR...

### SIGNATURE DE LA CONVENTION TRI-PARTITE CDG 84 / CNFPT / PÔLE EMPLOI

pour l'organisation des formations agents  
administratifs / secrétaires de mairie



# PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

## CARRIÈRES

20 250

Actes créés sur AGIRHE



## RETRAITE

- **205** Dossiers tous types confondus
- **117** Départs à la retraite  
*(dont 1 pension de réversion et 18 pensions d'invalidité)*
- **75** Estimations de retraite et accompagnements personnalisés retraite (APR)
- **13** avis préalables

## PAIE DES COLLECTIVITÉS ET CALCUL DE L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI

9

Collectivités adhérentes au service paye

2915

Bulletins de paie préparés

17

Simulations et calculs de droit à l'allocation de retour à l'emploi

3

Calculs d'indemnité de rupture conventionnelle

## CONSEILS DE DISCIPLINE



1

conseil de discipline en catégorie A  
*(1 fonctionnaire)*

4

conseils de discipline en catégorie B  
*(3 fonctionnaires et 1 contractuel)*

15

conseils de discipline en catégorie C  
*(14 fonctionnaires et 1 contractuel)*

## CAP / CCP



### 5 réunions des CAP

*(1 réunion de la CAP A, 1 réunion de la CAP B, 3 réunions de la CAP C)* comprenant :

- › 2 saisines de la CAP C
- › Installation des instances et vote du règlement intérieur

### 2 réunions de la CCP comprenant :

- › 1 saisine de la CCP
- › Installation de l'instance et vote du règlement intérieur

## ASSURANCE STATUTAIRE

### → 125 collectivités adhérentes

- › **11** contre-visites et **107** expertises
- › **4** recours contre tiers
- › **28** séances de soutien psychologique

## PROMOTION INTERNE



**335** Dossiers reçus



**63** agents inscrits sur liste d'aptitude dont **46** agents de maîtrise

## POINTS FORTS 2023

### RÉFORME DES RETRAITES

La loi portant réforme des retraites, promulguée le 15 avril 2023, et entrée en application le 1<sup>er</sup> septembre 2023, contient différentes mesures visant à assurer la pérennité du système de retraite par répartition, dont certaines intéressent directement les agents publics.

Le **CDG 84 a accompagné tout au long de l'année 2023 les collectivités** et leurs agents dans la mise en oeuvre de ce nouveau dispositif, notamment par l'organisation de réunions d'information en visioconférence et d'ateliers pratiques sur l'utilisation de la plateforme Pep's mise à disposition des employeurs par la Caisse des Dépôts.



# PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE

## CONSEIL STATUTAIRE



**230**

Saisines du Comité Social Territorial



**2304**

Questions de collectivités traitées

**12**



Actu-statut

**4**

Dossiers Santé et Sécurité au travail présentés en Comité Social Territorial

## DÉONTOLOGIE

**11** saisines traitées au cours de **7** réunions, sur les thématiques suivantes :

- **6** cumul d'activités/cumul d'emploi
- **3** compatibilité anciennes/nouvelles fonctions dans le privé avec le poste de fonctionnaire
- **2** conflit d'intérêts

Une saisine s'inscrit dans le cadre de la nouvelle mission relative à la déontologie des élus, mise en place en juin 2023.

## NOUVELLE MISSION 2023

Mise en place d'une commission de déontologie pour les élus.

# PÔLE INNOVATION RH

## BILANS PROFESSIONNELS ET/OU COACHING



**10** personnes suivies en bilans professionnels



## SÉANCES DE CODEVELOPPEMENT

**9** séances auprès d'équipes techniques

**7** séances auprès d'équipes de direction

## NOUVELLES PRESTATIONS

- › **3** accompagnements à la prise de poste de manager
- › **1** coaching de reprise après maladie

## RENCONTRES DGS ET SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

**22** communes et établissements publics

**4** intercommunalités



## 2023 : ENQUÊTE RÉALISÉE POUR LA MISE EN PLACE DU RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE ET ÉTAT DES LIEUX DE LA PROFESSION.

**100**  
questionnaires envoyés

**85**  
questionnaires traités

Cette enquête a été réalisée en vue de mettre en place un réseau de secrétaires généraux de mairie (SGM) en 2024. Elle avait pour objectif de mieux connaître les SGM du territoire et de leur donner la parole sur leurs besoins. Le réseau se mettra en place sous la forme d'ateliers de codéveloppement pour favoriser le partage, le retour d'expérience et créer une dynamique de territoire entre professionnels. Il débutera par un colloque spécifique aux secrétaires généraux de mairie en juin 2024.

# PÔLE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## FORMATION SECRÉTAIRE DE MAIRIE

**1 session du 6 octobre au 15 décembre 2023.**

**4 SEMAINES** de cours théoriques au CNFPT du 6 au 27 octobre et du 13 au 24 novembre

**4 SEMAINES** de stage en collectivité du 30 octobre au 10 novembre et du 27 novembre au 15 décembre

**Bilan : 19** stagiaires au total dont **15** en emploi à ce jour (pour 2 stagiairisations et 10 contractuels de la FPT)

## RENFORT DE COMPÉTENCES

**4 modules**

organisés (état civil, finances, RH et urbanisme)

**36 participants**

issus de 25 collectivités différentes

## CONSEIL EN MOBILITÉ/CONCOURS

**52** personnes reçues en rendez-vous au Centre de Gestion

## ASSISTANCE AUX REMPLACEMENTS

**26**

demandes

**19**

orientations de profils

## CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

**14** demandes d'accompagnement en CEP

## BOURSE DE L'EMPLOI



> **2752** DVE enregistrées → 1805 vacances d'emplois + 782 créations d'emplois + 78 contrats de projet + 87 remplacements temporaires d'un emploi permanent

> **1294** offres d'emploi

> **1219** décisions de recrutement

> **1101** profils enregistrés sur la bourse de l'emploi de la plateforme emploi territorial

## ATTRACTIVITÉ FPT



**12** interventions auprès des écoles du territoire pour promouvoir les métiers de la Fonction Publique Territoriale

Participation à **5** forums de l'emploi (Université, Carpentras, Morières, Rhône Lez Provence, Vedène)

## RAPPORT SOCIAL UNIQUE

**178** collectivités ont validé leur RSU 2022

> un taux de retour de **85%**

> un taux de retour «effectifs» de **99%**

## CONSEIL EN ORGANISATION

Sur l'année 2023, le service de conseil en organisation est intervenu auprès des collectivités pour des **audits organisationnels** sur des services éducation/enfance, Petite enfance, service RH, temps de travail et/ou globaux. Souvent en lien avec les autres services du CDG, ces accompagnements permettent de dégager des axes d'améliorations tant pour les agents, que la collectivité et in fine pour les usagers.

## CONCOURS ET EXAMENS



**7** opérations dont **2** concours et **5** examens :

Filière Administrative → Examen professionnel d'adjoint administratif PP2

Filière Animation → Concours d'animateur PP2

Filière Sportive → Examen professionnel d'ETAPS PP2

Filière Médico-sociale → Concours de psychologue de classe normale

Filière technique → examen professionnel de promotion interne de technicien PP2, examen professionnel d'avancement de grade de technicien PP2 et examen professionnel d'avancement de grade de technicien PP1

**TOTAL : 452** inscrits / **174** lauréats

# PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## CONSEIL MÉDICAL



### 13 réunions du conseil médical en formation plénière

- › 222 saisines des collectivités affiliées
- › 169 saisines des collectivités non affiliées

### 10 réunions du conseil médical en formation restreinte

- › 304 saisines des collectivités affiliées
- › 282 saisines des collectivités non affiliées

### → SOIT 977 SAISINES



## MÉDECINE PRÉVENTIVE

41 collectivités	12000 agents	5255 visites médicales réalisées
32 Etudes de poste	80 Réunions RH	42 Participations F3SCT

## PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL



128 entretiens individuels	20 entretiens collectifs	7 rencontres avec DRH	7 diagnostics RPS
----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------------

## PRÉVENTION

### Bilan de la mise en œuvre de la convention 2021-2023 entre le FIPHFP et le CDG 84 :

→ **Axe 1** : Qualifier les agents sur le handicap au travail

- › 34 agents formés à la Déclaration Obligatoire de l'Emploi des Travailleurs Handicapés et au montage de dossier des aides financières du FIPHFP.
- › 8 sessions de sensibilisation sur le handicap avec en moyenne 20 collectivités présentes à chaque session.

→ **Axe 2** : Favoriser le recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique

- › 60 Travailleurs Handicapés intégrés dans les collectivités.

## ACCOMPAGNEMENTS POUR LES COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES



322 accompagnements ont été réalisés dans les collectivités adhérentes au Service Prévention

## DYNAMIQUE DE TERRITOIRE



De multiples actions ont été pilotées sur le Département pour promouvoir la Culture de la Prévention, dont :

- Animation de 9 rencontres réseau des acteurs de la prévention par territoire intercommunal
- Animation d'une session de formation continue de 10 assistants de prévention

## PRÉVENTION



132 collectivités (soit environ 12 300 agents) ont conventionné avec le Service Prévention, dont :

- › 12 collectivités non affiliées (Région PACA, CNFPT 84, Avignon, Cavaillon + CCAS, Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, SDIS 84, Orange + CCAS)

- › Les 13 intercommunalités du département

**Nouvelles adhésions 2023** : Saïgnon, Saint-Saturnin-les-Apt, Vacqueyras

→ **Axe 3** : Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement

- › 40 études sur le maintien dans l'emploi (études de poste, PPR, reclassement)

→ **Axe 4** : favoriser le recrutement de nouveaux apprentis en situation de handicap dans les collectivités

- › 4 contrats signés et 2 contrats pérennisés.

La Politique Handicap du CDG84 a été réaffirmée par un nouveau conventionnement triennal avec le FIPHFP (Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique), sur la période 2024-2026.