

CHIFFRES CLÉS

DÉONTOLOGIE

19 saisines traitées au cours de **20** réunions dans l'année
Thématiques abordées : cumul d'activités, conflits d'intérêt, déontologie élus, ...

MÉDIATION

2 protocoles d'accord ont abouti et ont été transmis au tribunal administratif

Communication envers les collectivités

51 newsletters publiées
57 circulaires rédigées à l'adresse des collectivités

Le CDG 84 a son compte LinkedIn, pour connaître toute notre actualité, n'hésitez pas à le consulter !

ASSISTANCE À L'ARCHIVAGE

219
jours de présence
sur le terrain

Intervention
dans
22
collectivités

ZOOM ACCUEIL

Nombre d'appels au standard :
→ 5 493 appels reçus
Nombre de courriers envoyés :
→ 3 781 expédiés

RETOURS SUR LES TEMPS FORTS 2024

1^{ère} participation du CDG 84 au salon des Maires du Vaucluse le 14 novembre 2024 au Parc des expositions d'Avignon !

LANCEMENT DU RÉSEAU SECRÉTAIRES DE MAIRIE : 18 JUIN 2024

1 matinée d'infos statutaires et 4 ateliers thématiques interactifs
82 participants

PERSPECTIVES 2025

 **Lancement** du nouveau contrat groupe assurance statutaire

 **Déploiement** de la M 57 et préparation de la mise en place du CFU

 **Déploiement** du réseau des secrétaires de mairie sur tout le territoire

 **Lancement** des Matinales de l'Information



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE VAUCLUSE

80, rue Marcel Demonque, AGROPARC - CS 60508, 84908 AVIGNON Cedex 9
Tél. 04 32 44 89 30 - www.cdg84.fr - Suivez-nous sur 

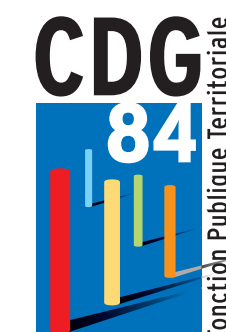


Devicomm - 10/2025



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

Notre expertise RH au service des collectivités territoriales



LE CDG 84 EN BREF



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- 22 élus titulaires et suppléants
 - ◆ 19 pour les communes
 - ◆ 3 pour les intercommunalités
- Nombre de CT affiliées : 215
- Actes et instances délibérantes
 - 4 Conseils d'Administration
 - 45 Délibérations
 - 233 Arrêtés pris

LE BUDGET €

Dépenses fonctionnement	Recettes fonctionnement	Dépenses investissement	Recettes investissement
3 570 992 €	3 760 818 €	141 424 €	317 927 €

RÉPARTITION COTISATIONS

MISSIONS OBLIGATOIRES
1 876 830 €

MISSIONS FACULTATIVES
1 731 465 €

CONVENTIONS
136 628 €

ÉCRITURES COMPTABLES

756
bulletins de salaire édités
(Titulaires contractuels apprentis intervenants extérieurs)

1497
mandats administratifs

4333
titres de recette émis

PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

CARRIÈRES

22 215 

Actes créés sur le logiciel AGIRHE

8 743 


Carrières suivies

CAP : 5 réunions des CAP (1 CAP A - 4 CAP C)


CCP : 2 réunions de la CCP


PROMOTION INTERNE

 368 Dossiers reçus

 129 agents inscrits sur liste d'aptitude, soit 50% de plus qu'en 2023 dont 24 rédacteurs – voie dérogatoire des Secrétaires Généraux de Mairie

PAIE DES COLLECTIVITÉS ET CALCUL DE L'ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)

 2867 Bulletins de paie préparés pour 8 collectivités adhérentes au service paye

 20 simulations et calculs de droit à l'ARE, 9 calculs d'indemnité de rupture conventionnelle.

RETRAITES



- 106 dossiers traités dont 16 pensions d'invalidité
- 10 demandes de retraite progressive
- 47 estimations de retraite et accompagnements personnalisés retraite (APR)
- 6 avis préalable
- 14 nouvelles collectivités adhérentes à la convention « Mission complémentaire Retraites »

CONSEILS DE DISCIPLINE



4

séances du conseil de discipline CAP A

13

séances du conseil de discipline CAP C

3

séances du conseil de discipline CCP

ASSURANCE STATUTAIRE

→ 128 collectivités adhérentes au contrat groupe représentant 4634 agents CNRACL et 974 agents IRCANTEC :

- › 91 adhérentes au contrat commun aux collectivités de moins de 30 agents (Petit Marché)
- › 36 collectivités de plus de 30 agents en contrat personnalisé
- › 20 contre-visites
- › 124 expertises
- › 7 recours contre tiers
- › 12 séances de soutien psychologique
- › 40 modules de e-learning suivis
- › 1 action de formation et de sensibilisation

Mise en place d'un contrat-groupe Protection Sociale Complémentaire (PSC), Santé et Prévoyance :

L'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021 et le décret n°2022-581 du 20 avril 2022 ont redéfini la participation des employeurs publics au financement des garanties de Protection Sociale Complémentaire de leurs agents fonctionnaires et contractuels.

Le CDG s'est engagé dans cette démarche en 2024 en lançant un appel d'offres. On été retenus :
 › Risque prévoyance Relyens
 › Risque Santé MNT

Risques

1^{er} janvier 2025 / Prévoyance : obligation pour les employeurs publics de participer financièrement aux contrats de Prévoyance de leurs agents

1^{er} janvier 2026 / Santé : obligation pour les employeurs publics de participer financièrement aux contrats de santé de leurs agents

Ces contrats sont conclus pour une durée de six ans, renouvelable une année.

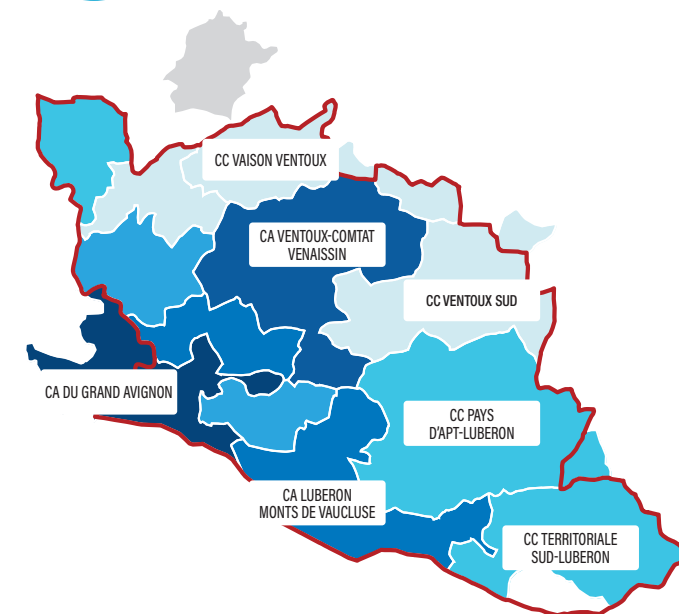
PÔLE INNOVATION RH

RÉSEAU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE MAIRIE

La loi n°2023-13-85 du 30 décembre 2023, marque une avancée majeure dans la revalorisation du métier de SGM. Parmi les dispositifs mis en place, elle confie aux Centres de Gestion une mission essentielle, l'animation d'un réseau des SGM. Mise en place du réseau en septembre 2024, suite à la loi n° 2023-1385 du 30 décembre 2023.



7 territoires couverts



Ateliers de codéveloppement pour favoriser le partage et l'échange de bonnes pratiques, le retour d'expérience et créer une dynamique de territoire entre professionnels, par groupe de 7 à 12 participants.



BILANS PROFESSIONNELS

9 personnes suivies en bilans professionnels.



SÉANCES DE CODÉVELOPPEMENT DANS LES COLLECTIVITÉS

9 séances auprès d'équipes techniques (Services Ordures ménagères + déchetterie)

9 séances auprès d'équipes de personnels des écoles (adjoints techniques + ATSEM)



10 rencontres réseaux sur l'année 2024

PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE



4 séances du CST



431 saisines du Comité Social Territorial, soit 87 % d'augmentation par rapport à 2023



2384 questions statutaires de collectivités traitées



12 actu-statut

PÔLE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

EMPLOI

2 961 DVE enregistrées > 2074 vacances d'emplois + 767 créations d'emplois + 59 contrats de projet + 61 remplacement temporaire d'un emploi permanent

1497 Offres d'emploi

1477 Décisions de recrutement

499 Nouveaux profils inscrits sur la bourse de l'emploi

REINFORCEMENT DE COMPÉTENCE

4 modules organisés (état civil, finances, RH et urbanisme)

49 participants (soit une augmentation de 36%)

ACCOMPAGNEMENT PPR :

7 agents ont été accompagnés dans le cadre du dispositif de la Période Préparatoire au Reclassement

PARTICIPATION FORUM ET INTERVENTIONS/ATTRACTIVITÉ FONCTION PUBLIQUE

Participation à 12 forums de l'emploi



14 interventions auprès des partenaires (écoles, universités et France Travail)

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Assistance aux remplacements 24 demandes, 20 orientations de profils suite à la demande, 2 recrutements
- CEP : 30 nouveaux accompagnements en CEP



CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

8 opérations dont 2 concours et 6 examens :

Filière Administrative) examen professionnel de rédacteur principal de 2^{ème} classe

Filière Animation) examen animateur principal 1^{ère} classe

Filière Technique) concours de technicien et technicien principal 2^{ème} classe spécialité Bâtiments, Génie Civil

Filière Médico-sociale) examen professionnel d'agent social principal de 2^{ème} classe

Filière Culturelle) examen professionnel de promotion interne d'ACP, examen professionnel d'avancement d'ACP PP2 et examen professionnel d'avancement de grade de d'ACP PP1

TOTAL :	453 inscrits / 109 lauréats	NOMBRE d'INTERVENANTS :	31	NOMBRE DE POSTES OUVERTS AUX CONCOURS	55
---------	-----------------------------	-------------------------	----	---------------------------------------	----

PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

CONSEIL MÉDICAL



12 réunions du conseil médical en formation plénière

176 saisines des collectivités affiliées

194 saisines des collectivités non affiliées

10 réunions du conseil médical en formation restreinte

311 saisines des collectivités affiliées

298 saisines des collectivités non affiliées

soit 979 saisines

MÉDECINE PRÉVENTIVE



59 collectivités

12 317 agents

6 213 visites médicales réalisées

32 Etudes de poste

80 Réunions RH

42 Participations F3SCT

PRÉVENTION



• 134 collectivités (soit environ 12 300 agents) ont conventionné avec le Service Prévention, dont :

- › 12 collectivités non affiliées (Région PACA, CNFPT 84, Avignon, Cavaillon + CCAS, Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, SDIS 84, Orange + CCAS)

• Les 13 intercommunalités du département

2 PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL



243 entretiens individuels

14 entretiens collectifs

6 rencontres avec DRH

7 diagnostics RPS

DYNAMIQUE DE TERRITOIRE ET ACCOMPAGNEMENTS



56 réunions de travail sur le DU (Document Unique)

39 participations CST F3SCT

36 inspections

55 réunions en collectivité

29 études de postes

11 sensibilisations

6 réunions avec les intercommunalités



10 flash infos

11 dossiers Santé et Sécurité au travail présentés en F3SCT