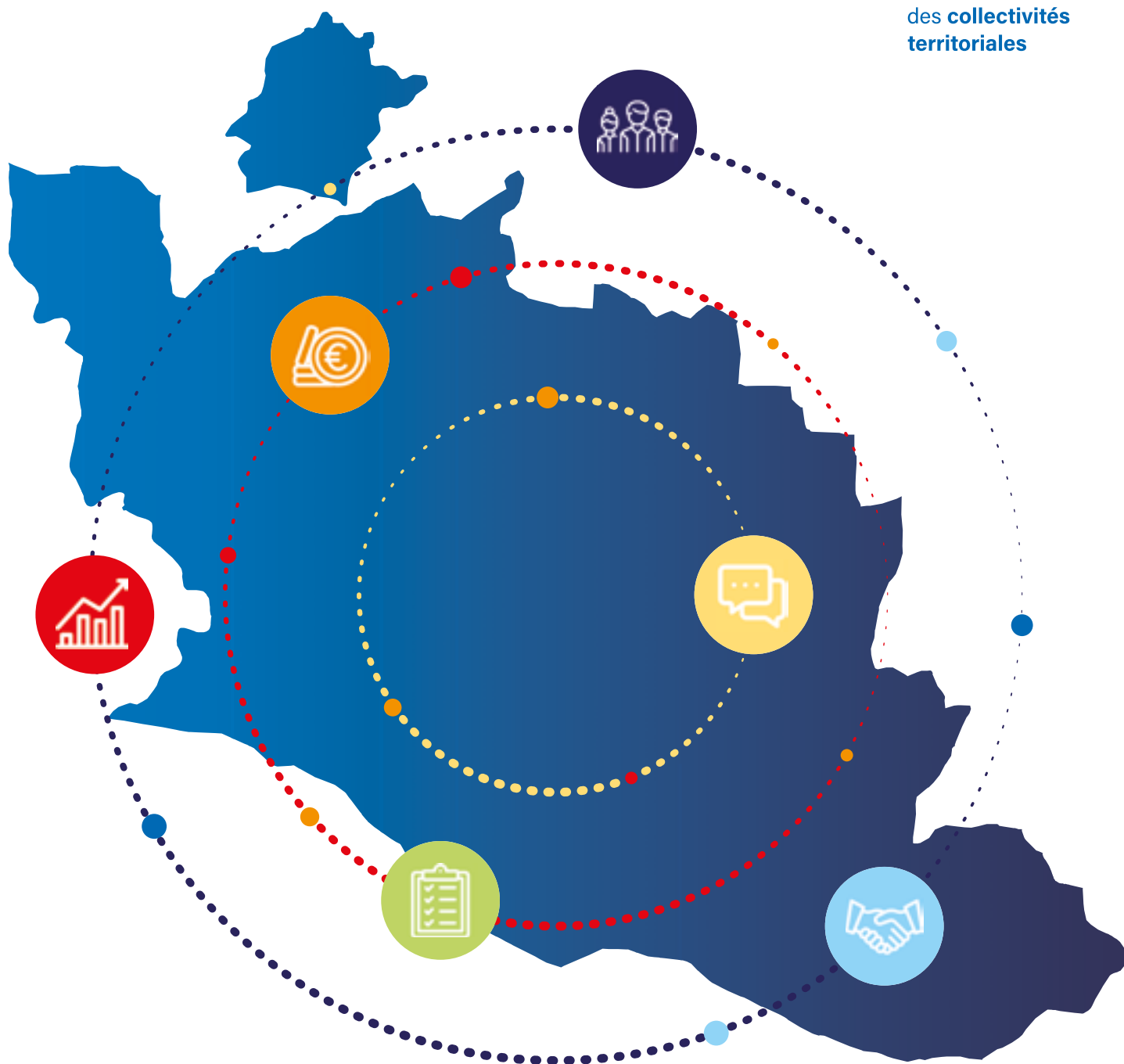


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



Notre expertise RH
au service
des collectivités
territoriales



À l'issue de la séance d'installation du Conseil d'administration, tenue le 9 juillet 2026, Monsieur Jean-François LOVISOLO a été élu Président du CDG 84, succédant ainsi à Monsieur Maurice CHABERT, qui exerçait ces fonctions jusqu'à présent.

Le Conseil d'administration ainsi que l'ensemble des équipes du CDG 84 tiennent à exprimer leurs sincères remerciements à Monsieur Maurice CHABERT pour son engagement, son implication et à saluer le travail accompli tout au long de sa présidence, au bénéfice des employeurs territoriaux vauclusiens.

Aux côtés des élus et des agents du Centre de Gestion, Monsieur Maurice CHABERT a poursuivi son engagement pour sécuriser les pratiques et accompagner les collectivités. Ce rapport d'activité 2025 se traduit évidemment par des chiffres, des actions mais il s'agit surtout de réaffirmer l'engagement des équipes du CDG 84 en faveur d'une action fondée sur la proximité, l'expertise et l'accompagnement des collectivités du Vaucluse.

2025 a lancé la mise en œuvre d'un nouveau contrat groupe en prévoyance apportant ainsi une protection renforcée à plus de 6 300 agents.

LE CDG 84 EN QUELQUES CHIFFRES

LE BUDGET 2025

BUDGET DE FONCTIONNEMENT ET D'INVESTISSEMENT



Dépenses
de fonctionnement

3 786 985,56 €



Recettes
de fonctionnement

3 809 377,80 €



Dépenses
d'investissement

465 123,60 €



Recettes
d'investissement

288 664,42 €

Intégrant la rénovation de la salle du Conseil d'Administration (travaux autofinancés) : agrandissement de la salle avec 90 places assises, équipements numériques, pose de stores extérieurs afin de réduire les dépenses énergétiques.

RÉPARTITION DES COTISATIONS

Les cotisations représentent **3 744 168,27 €**, principalement affectées aux missions obligatoires (56,4 %) et facultatives (43,6 %), auxquelles s'ajoutent des conventions signées entre le CDG et les collectivités (archivage, retraite, paye...) pour un montant de **7 903 €**.

Missions obligatoires

56,4 %

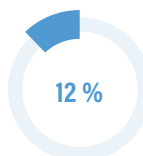
2 111 564,47 €

Missions facultatives

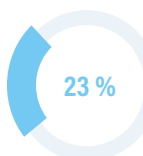
43,6 %

1 632 603,80 €

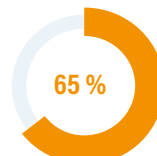
ÉCRITURES COMPTABLES



776
bulletins
de salaires
édités



1 497
mandats
administratifs



4 154
titres
de recettes
émis

DIRECTION GÉNÉRALE

COMMUNICATION

Site internet CDG 84

En 2025, le site a connu **114 886** visites.
En 2023 : 78 245 visites soit une **augmentation de 47 %** en 2 ans.

785 abonnés à la newsletter

Chiffres clés :

51 newsletters publiées

77 circulaires à l'adresse des collectivités

11 flash info sécurité et santé au travail

Le réseau LINKEDIN du CDG 84

1 355 abonnés

ASSISTANCE ARCHIVAGE



2
archivistes
itinérants
sur le territoire
du Vaucluse



34
collectivités
accompagnées



378
jours de
présence
sur le terrain

Synthèse

L'année 2025 a été marquée par une activité soutenue en matière d'assistance à l'archivage, avec des interventions réalisées auprès de 34 collectivités. Les missions ont majoritairement pris la forme d'accompagnements de 15 jours, répondant à des besoins importants exprimés localement.

RESSOURCES HUMAINES

Dans le cadre de l'amélioration continue de son fonctionnement et de l'accompagnement de ses agents, la direction générale, en lien avec les ressources humaines, a procédé à la :



REFONTE DU PLAN DE FORMATION

MISE À JOUR DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

La qualité de vie au travail : un engagement au service des agents

- Mise à jour du **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels** (DUERP) afin d'identifier et de prévenir les risques professionnels.
- Organisation **d'exercices d'évacuation** pour sensibiliser les agents aux consignes de sécurité et garantir une meilleure préparation en cas d'urgence.
- Mise à disposition de **matériel ergonomique** (sièges, supports, équipements adaptés) afin de prévenir les TMS.

- Réflexion et propositions autour de **nouveaux rythmes de travail**, dans une démarche visant à concilier qualité du service public, efficacité et équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Focus sur

L'ensemble des pôles a bénéficié de **formations dédiées au coaching** contribuant au développement des compétences managériales.

RÉSEAU DES SGM DES COMMUNES < 3 500 HABITANTS



Au cœur du fonctionnement des collectivités territoriales, les SGM constituent des **acteurs indispensables** à la vie des communes de moins de 3 500 habitants.

Le CDG a mis en place **l'animation du réseau des SGM en 2024** afin de rompre leur isolement professionnel, faciliter les échanges entre pairs et les sécuriser sur les conditions d'exercice de leur métier.

Les réunions ont lieu une fois par trimestre sur les territoires suivants :

COTELUB, Grand Avignon, CC Ventoux Sud, CC Vaison Ventoux, CC Pays d'Apt Luberon, CA Ventoux Comtat Venaissin et Luberon Monts de Vaucluse.

Grâce à l'intervention de **coachs professionnels extérieurs** au CDG, les réunions de réseau constituent un espace privilégié d'échanges pour les SGM. Elles leur permettent, notamment à travers des méthodes de codéveloppement, d'identifier et de partager des solutions adaptées à leurs problématiques.

MISSIONS EMPLOI

- **Renforcement de compétences** (mai à septembre 2025)

5 modules organisés : état civil (à deux reprises), finances, RH et urbanisme

59 agents ont participé à ces modules.

- **Prestation d'aide au recrutement**

4 collectivités ont été accompagnées dans le recrutement de SGM, responsable financier, responsable d'équipe Services techniques et agent polyvalent d'accueil.

- **Forums emploi**

Participation à

12 forums de l'emploi

- **Centre en évolution professionnelle**

32 demandes/suivi d'accompagnement en CEP

- **Assistance aux remplacements**

20 demandes, **17** orientations de profils suite à la demande,
8 recrutements

- **Rendez-vous conseil en mobilité/concours**

58 personnes ont été reçues en rendez-vous au Centre de Gestion

- **Attractivité FPT**

13 interventions auprès des écoles du territoire ou des partenaires de l'emploi pour promouvoir les métiers de la Fonction Publique Territoriale (à l'Université d'Avignon, France Travail et Mission locale)

- **Conseil en organisation**

4 collectivités ont sollicité le CDG dans le cadre d'un conseil en organisation sur les thématiques suivantes : réorganisation de service, RIFSEEP, absentéisme et temps de travail.

BOURSE DE L'EMPLOI



3 666

opérations saisies sur emploi territorial



3 069

DVE saisies :

2 106 vacances d'emplois

+ **769** créations d'emplois

+ **59** contrats de projet

+ **135** remplacements temporaires d'un emploi permanent



1 670

offres publiées pour un nombre moyen de jours de diffusion de **48**

(**1 133** suite à une vacance d'emplois

+ **278** pour une création d'emplois

+ **38** contrats de projet

+ **75** emplois temporaires

+ **146** missions de remplacement)



1 407

décisions de nomination



636

nouveaux demandeurs actifs inscrits sur emploi-territorial.fr (âge moyen de **42** ans)

MISSION CONCOURS



5 opérations dont **2** concours et **3** examens :

Filière administrative – examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2e classe

Filière médico-sociale – concours de Médecin territorial de 2e classe - examen professionnel d'Assistante Socio-Éducatif de classe exceptionnelle

Filière culturelle – concours d'Assistant de Conservation du Patrimoine et des Bibliothèques spécialité Bibliothèque

Filière sportive – examen professionnel d'Éducateur territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 2e classe

488

inscrits / 181 lauréats

MISSIONS ACCUEIL



4 835 appels reçus au standard

3 373 courriers envoyés

MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET HANDICAP



8 agents ont été accompagnés dans le cadre d'une période de préparation au reclassement

30 demandes d'aides auprès du FIPHFP / AGEFIPH ont été sollicitées et réalisées

DIRECTION SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

MÉDECINE PRÉVENTIVE



- + de **13 000** agents suivis
- + de **70** collectivités affiliées / non affiliées et intercommunalités adhérentes
- + de **5 500** visites médicales effectuées (étude de postes, accompagnements FIPHFP...)

CONSEIL MÉDICAL



- Réunion conseil médical en formation plénière :
348 dossiers (**12 séances**)
- Réunion conseil médical en formation restreinte :
600 dossiers (**10 séances**)

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE & SOCIAL



- + de **350** entretiens psychologiques individuels
- + de **30** entretiens collectifs / médiations
- Une **dizaine** d'accompagnements sociaux dans une volonté d'offrir une écoute, un soutien et prévenir les risques individuels ou collectifs

PRÉVENTION



- **134** collectivités (soit environ **12 300 agents**) ont conventionné avec le Service Prévention, dont :
 - › 12 collectivités non affiliées (Région PACA, CNFPT 84, Avignon, Cavaillon + CCAS, Carpentras + CCAS, Le Pontet + CCAS, SDIS 84, Orange + CCAS)
 - › 13 intercommunalités du département ont conventionné.



64

réunions de travail d'accompagnement à la rédaction du document unique



30

participations à des CST ou F3SCT locaux



57

visites d'inspection



77

réunions au sein des collectivités (Assistant de prévention, service RH...)



19

études de postes



14

sensibilisations (responsabilité des encadrants EPI, travail en hauteur, ergonomie au poste de travail...)

5

réunions des agents de prévention des territoires intercommunaux (risques Atsem)

11

fiches « flash Info » diffusées

DIRECTION MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PÔLE ASSISTANCE JURIDIQUE



COLLÈGE DE DÉONTOLOGIE

- **20** saisines traitées au cours de **19** séances
 - **1** saisine déontologie Élu
 - **19** saisines déontologie agent
- Thématiques abordées : cumul d'activités, conflits d'intérêts, droits et obligations des fonctionnaires



CONSEIL STATUTAIRE



5

séances du CST



377

saisines du Comité Social Territorial (CST)



12

actu-statut

?

2396

questions statutaires de collectivités traitées

CARRIÈRES

6 062

actes créés sur le logiciel AGIRHE

RETRAITES

12 nouvelles collectivités adhérentes à la convention «Mission complémentaire Retraites», soit un total de **34** collectivités adhérentes

133 dossiers tous types confondus	93 départs à la retraite (dont 22 pensions d'invalidité)	11 demandes de retraite progressive
---	---	---

37 estimations de retraite

27 accompagnements personnalisés retraite (APR)



Paie des collectivités et calcul de l'allocation de retour à l'emploi (ARE)

2 747

bulletins de paie préparés pour **9** collectivités adhérentes au service paye

26

simulations et calculs de droit à l'ARE, **1** calcul d'indemnité de rupture conventionnelle



PROMOTION INTERNE

395 dossiers reçus	80 agents de maîtrise	10 rédacteurs	3 rédacteurs – voie dérogatoire des secrétaires de mairie	5 rédacteurs principaux de 2e classe	14 techniciens
------------------------------	---------------------------------	-------------------------	--	--	--------------------------

135 agents inscrits sur liste d'aptitude	1 chef de service de Police Municipale	2 animateurs	1 assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2e classe	12 attachés	5 ingénieurs	2 professeurs d'enseignement artistique de classe normale
---	--	------------------------	---	-----------------------	------------------------	--

ZOOM SUR

APPEL D'OFFRES LANCÉ !

Mise en concurrence du nouveau contrat groupe assurance statutaire avec mise en œuvre au 1er janvier 2026.

PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE POUR LES AGENTS



Contrat Groupe Prévoyance avec RELYENS

171
collectivités adhérentes

6 319
agents du territoire



Contrat Groupe Santé avec LA MNT

38
collectivités adhérentes

655
agents du territoire

CONSEIL DE DISCIPLINE

1 séances du conseil de discipline CAP B (1 fonctionnaire concerné)	5 séances du conseil de discipline CAP C (5 fonctionnaires concernés)	4 séances du conseil de discipline CCP (4 contractuels concernés)
--	--	--

CAP C : 2 réunions des CAP (2 dossiers au total)

CCP : 1 réunion de la CCP, comprenant 1 dossier

Médiation préalable obligatoire, 5 dossiers confiés par le tribunal administratif de Nîmes

ASSURANCE STATUTAIRE

128 collectivités adhérentes au contrat groupe représentant 4 640 agents CNRACL et 1 050 agents IRCANTEC	92 adhérentes au contrat commun aux collectivités de moins de 30 agents (Petit Marché)
--	--

4 recours contre tiers	22 contre-visites	112 expertises
----------------------------------	-----------------------------	--------------------------

36 collectivités de plus de 30 agents en contrat personnalisé	88 séances de soutien psychologique	74 modules de e-learning suivis
---	---	---

Taux d'absentéisme global : **10,2 %** (moyenne nationale : **10,5 %**)

LES TEMPS FORTS DU CDG 84

13
MAI

LES MATINÉES DE L'INFO TERRITORIALE

 Loriol-du-Comtat, Salle des Fêtes



91

Participants
(Responsables RH ou SGM)

Thèmes abordés lors de cette rencontre :

- Pôle juridique : actus juridiques – maladie à 90 %
- Pôle prévention : gestion des risques liés à la consommation d'alcool et de drogues
- Pôle Développement des RH : handicap et maintien dans l'emploi

7
OCT

LES MATINÉES DE L'INFO TERRITORIALE

 Goult, Salle des Fêtes



89

Participants
(Responsables RH ou SGM)

Thèmes abordés lors de cette rencontre :

- Pôle juridique : actus juridiques – procédures et bonnes pratiques pour les agents contractuels
- Pôle prévention : comment repérer les problèmes de santé mentale d'un agent ?
- Pôle carrières / paye : la retraite progressive ; l'allocation chômage

13
NOV

SALON DES MAIRES, DES ÉLUS LOCAUX ET DES DÉCIDEURS PUBLICS

 Avignon, Parc des Expositions

Présentation du réseau des SGM et de la Charte Atsem (élaborée par les services du CDG 84).



9
DÉC

LES MATINÉES DE LA LAÏCITÉ

 CDG 84, Salle du Conseil d'Administration



21

Participants
(Responsables RH ou SGM)

À l'occasion de l'anniversaire de la promulgation de la loi de 1905, le CDG 84 a organisé une séquence d'information sur la laïcité dans ses locaux, au sein de la salle du Conseil d'Administration.

Cet événement visait à rappeler les principes fondamentaux de la laïcité, à approfondir leur compréhension et à échanger sur leurs applications concrètes dans le service public.

Deux interventions ont rythmé cette matinée :

M. Philippe PERETTI, magistrat au Tribunal Administratif de Nîmes, a présenté une approche juridique et institutionnelle, illustrée par des cas concrets.

M. Nicolas LEROY, professeur en histoire du droit, a proposé un éclairage historique sur la construction et l'évolution du principe de laïcité en France, de la Révolution à nos jours.

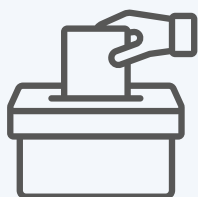


PERSPECTIVES 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Renouvellement général des
instances consultatives
le **10 décembre 2026**

**+ MISE EN PLACE DU VOTE
ÉLECTRONIQUE**



Mise en place
de la

**COMPTABILITÉ
ANALYTIQUE**



Mise en place
du nouveau contrat

**ASSURANCE
STATUTAIRE**



**RENOUVELLEMENT
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
DU CDG 84**

Moment essentiel
de la gouvernance
de l'établissement

